



## 1.2. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

La Dirección de la Unidad Ejecutora 400 - Oficina de Gestión de Servicios de Salud Bajo Mayo, convoca el Proceso de Selección CAS N.º 01-2026-DIRESA-OGESS-BM/DG, la conducción del proceso de selección en todas sus etapas estará a cargo de la Dirección de Recursos Humanos a través del comité de selección, excepto la etapa de entrevista personal que estará representado por un representante del área usuaria y otro de la Dirección de Recursos Humanos, según Directiva N.º 001-2023-GRSM/ORA-OGP.



### Base Legal

- Ley N.º 32513, que aprueba el Presupuesto del Sector Público Para el Año Fiscal 2026.
- Ley N.º 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad.
- Ley N.º 29733, Ley de Protección de Datos Personales
- Ley N.º 31538, Ley Ex Cas Covid
- Decreto Supremo N.º 049-2022-EF
- Ley N.º 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N.º 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N.º 29248, Ley del Servicio Militar y modificatorias; su Reglamento aprobado con Decreto Supremo N.º 003-2013-DE.
- Ley N.º 31396, Ley que reconoce las prácticas pre profesionales y prácticas profesionales como experiencia laboral y modifica el Decreto Legislativo N.º 1401.
- Ley N.º 31131, Ley que establece las disposiciones para erradicar la Discriminación en los Regímenes Laborales en el Sector Público.
- Ley N.º 23330; Ley del Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud.
- Ley N.º 27669 Ley de trabajo del Enfermero.
- Ley N.º 27853 Ley del Trabajo del Obstetra
- Ley N.º 28561, Ley que regula el trabajo de los técnicos y auxiliares asistenciales de salud y su reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N.º 004-2012-SA.
- Ley N.º 26790 – Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud y sus normas Reglamentarias y modificatorias.
- Ley N.º 30220, Ley Universitaria.
- Ley N.º 29607, Ley de simplificación de la certificación de los antecedentes penales en beneficio de los postulantes a un empleo.
- Ley N.º 30353, Ley que crea el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles.
- Ley N.º 30794, Ley que establece como requisito para prestar servicios en el Sector Público, no tener condena por terrorismo, apología del delito de terrorismo y otros delitos.
- Ley N.º 28970, Ley que crea el Registro de Deudores Alimentarios Morosos, modificado por el Decreto Legislativo N.º 1377; y su Reglamento, aprobado con Decreto Supremo N.º 008-2019-JUS.
- Ley N.º 31299, que modifica la Ley N.º 26771 que establece la prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el sector público, en casos de parentesco.
- Ley N.º 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Ley N.º 30807, Ley que modifica la Ley N.º 29409, Ley que concede el derecho de licencia por paternidad a los trabajos de la actividad pública y privada.
- Ley N.º 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- Ley N.º 27588, Ley que establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos, así como de las personas que presenten servicios al Estado en cualquier modalidad contractual: y su Reglamento aprobado con Decreto Supremo N.º 019-2002-PCM.

- Ley N.° 27658, Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado y sus modificatorias
- Ley N.° 27674, Ley que establece el acceso a Deportistas de Alto Nivel a la Administración Pública.
- Ley N.° 27736, Ley para la Transmisión Radial y Televisiva de Ofertas Laborales.
- Ley N.° 27785, Ley Orgánica del Sistema Nacional de Control y sus modificatorias.
- Ley N.° 28175, Ley Marco del empleo Público.
- Decreto Legislativo N.° 1440 del Sistema Nacional de Presupuesto Público.
- Decreto Supremo N.° 083-2019-PCM, que Aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N.° 1401, Decreto Legislativo que aprueba el Régimen Especial que Regula las Modalidades Formativas de Servicios en el Sector Público.
- Decreto Legislativo N.° 1246 que Aprueba Diversas Medidas de Simplificación Administrativa.
- Decreto Legislativo N.° 1023, que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.
- Decreto Legislativo N.° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Reglamento y modificatorias.
- Decreto Supremo N.° 004-2019-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N.° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N.° 000018-2024-SERVIR-PE que aprueba la Directiva N.° 003-2024-SERVIR-GDSRH “Diseño y elaboración, aprobación, administración y modificación del manual de perfiles de puestos.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N.° 140-2019-SERVIR-PE, que aprueba los “Lineamientos para el otorgamiento de ajustes razonables a las personas con discapacidad en el proceso de selección”.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N.° 330-2017-SERVIR-PE, que aprueba la modificación de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N.° 61-2010-SERVIR/PE, en lo referido a procesos de selección.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N.° 238-2014-SERVIR/PE que aprueba la Directiva N.° 002-2014-SERVIR/GDSRH “Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos de las Entidades públicas”
- Resolución Ejecutiva Regional N.° 194-2023-GRSM/GR de fecha 23 de marzo 2023, que aprobó la Directiva N.° 001-2023-GRSM-ORA/OGP, “Directiva que Establece el Procedimiento de Selección y de Contratación del Personal bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicio – CAS del Gobierno Regional San Martín”.
- Resolución Ejecutiva Regional N.° 1050-2010-GRSM/PGR, que aprueba la Directiva N.° 003-2009-GRSM-OP, normas sobre Integridad Ética Gubernamental y Nepotismo en el Gobierno Regional.
- Resolución Ejecutiva Regional N.° 242-2010-GRSM/PGR, que aprueba “Normas de neutralidad y Transparencia en la Conducta y Desempeño de los funcionarios, Servidores Públicos y Personal que prestan Servicios al Estado en el Gobierno Regional San Martín.
- Resolución Ministerial N.° 022-2025/MINSA



## II. PERFILES DE PUESTO (se encuentran detallados en el anexo 05)

### 2.1. Número de posiciones a convocarse

La Dirección de la Unidad Ejecutora N.º 400 - Oficina de Gestión de Servicios de Salud Bajo Mayo convoca a **(17)** registros vacantes, bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios (CAS).

### 2.2. Condiciones del puesto

Las condiciones del puesto son las siguientes:



CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación de servicios	Prestará servicios para los diferentes establecimientos de Salud de la Dirección Regional de Salud San Martín.
Compensación	De acuerdo al puesto convocado.
Horario	Establecido por el establecimiento adjudicado.
Disponibilidad del puesto	Vacante.
Duración del Contrato	Desde el inicio de labores y por un periodo de hasta <b>tres</b> meses, pudiendo ser prorrogable de acuerdo con la necesidad y evaluación de la institución.

2.3. Los perfiles de los puestos convocados se encuentran publicados en el portal institucional en el siguiente enlace: <https://app0.saludbajomayo.gob.pe/convocatorias>

Asimismo, los mencionados puestos también fueron publicadas en el Portal Web Talento Perú, aplicativo informático de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, disponible en: [https://app.servir.gob.pe/DifusionOfertasExterno/faces/consultas/ofertas\\_laborales.xhtml](https://app.servir.gob.pe/DifusionOfertasExterno/faces/consultas/ofertas_laborales.xhtml)

## III. DISPOSICIONES GENERALES

3.1. **COMITÉ DE SELECCIÓN.** El proceso de convocatoria **Nº 01-2026- DIRESA-OGESS-BM/DG**, estará a cargo del siguiente comité de selección.

### 3.1.1. Para evaluación curricular

- ❖ Los que designe la Dirección de Recursos Humanos, de la Unidad Ejecutora 400 - OGESS-BM/DG

### 3.1.2. Para entrevista personal

- ❖ Un representante del Área Usuaria, en la cual existe el registro vacante.
- ❖ Los miembros titulares designados por la Dirección de Recursos Humanos, de la Unidad Ejecutora 400 - OGESS-BM/DG

\* Cabe señalar que ante la ausencia de un miembro titular del comité de selección para la entrevista personal este debe ser reemplazado por su respectivo suplente en caso fortuito o fuerza mayor, salud y según normativa Ley N.º 27815 y la Ley N.º 26771.










**b) CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR**

Para la evaluación curricular, se tomarán en cuenta las siguientes consideraciones:

Acreditación del cumplimiento del perfil	Documentos a presentar – solicitados en el perfil
 <p><b>Formación Académica</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ El nivel de estudio, grado académico o formación académica deben ser acreditados con los documentos oficiales emitidos y firmados por la institución académica otorgante. No se considerará declaraciones juradas. Se consideran solamente para estudios profesionales título profesional de técnico, grado de bachiller o título profesional universitario.</li> <li>✓ Para el caso de títulos profesionales o grados académicos obtenidos en el extranjero, para ser considerados se deberá presentar copia del documento que acredite el reconocimiento del grado o título profesional por parte de la Superintendencia Nacional de Educación Superior – SUNEDU; o estar inscrito en el Registro de Títulos, Grados o estudios de posgrado obtenidos en el extranjero-SERVIR, de conformidad a la Directiva N.º 001-2014- SERVIR/GDCRSC, aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N.º 010-2014-SERVIR/PE.</li> <li>✓ En caso el perfil de puesto requiera el título de técnico, acreditar con resolución, constancia de registro en el Minedu u oficio emitido por Minedu.</li> <li>✓ En caso el perfil de puesto requiera el nivel educativo secundaria completa debe ser acreditado con copia del certificado y/o constancia emitida y firmada por la institución educativa otorgante. No se considerará declaraciones juradas.</li> <li>✓ En caso el perfil de puesto requiera el nivel de estudios incompletos, ya sean técnicos (básicos o superiores) o universitarios, debe ser acreditados con documentos oficiales emitidos y firmados por la institución académica otorgante. No se considerará declaraciones juradas.</li> </ul>
<p><b>Experiencia profesional</b></p>	<p>Constancias, certificados de trabajo, constancias de prestación de servicios, resoluciones de designación y cese que acrediten fehacientemente en cada uno de ellos que los/as postulantes poseen el tiempo de experiencia solicitado (fecha de inicio y fin o tiempo brindado de la experiencia laboral o del servicio brindado-día, mes y año), así como cargo o función desarrollada.</p> <p>Para aquellos puestos donde se requiere formación técnica o universitaria completa, el tiempo de experiencia se contabilizará desde la fecha en que la/el postulante adquiere la condición de egresado; en tal sentido, la/el postulante debe de presentar obligatoriamente la constancia, certificado o cualquier otro documento que acredite fehacientemente la fecha de egreso de su correspondiente Centro de Estudios, caso contrario, el tiempo de experiencia se contabilizará desde la fecha indicada en el documento de la formación académica que presente la/el postulante (Bachiller o Título).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Adicionalmente, se considerarán las prácticas pre-profesionales y profesionales, de acuerdo con lo establecido por el artículo 3 de la Ley N.º 31396.</li> <li>❖ Las prácticas pre-profesionales que realizan los estudiantes de educación superior universitaria y no universitaria en instituciones públicas o privadas por un periodo no menor de tres meses y hasta cuando el estudiante adquiera la condición de egresado, son reconocidas como experiencia laboral para su desempeño en la actividad pública y privada, según corresponda a la formación requerida en el Perfil del Puesto.</li> <li>❖ Las prácticas profesionales que realizan los egresados de educación superior universitaria y no universitaria en instituciones públicas o privadas por un periodo de hasta un máximo de veinticuatro meses, son reconocidas como experiencia laboral para su desempeño en la actividad pública y privada.</li> </ul>

Acreditación del cumplimiento del perfil	Documentos a presentar – solicitados en el perfil
 <p><b>Experiencia profesional</b></p>	<p>Respecto a la de experiencia por <b>SERUMS</b>, el Informe Técnico N.º 001161-2023-SERVIR-GPGSC, concluye que, conforme a lo expuesto en los numerales 2.8 al 2.18, y según lo establecido en la Guía para la elaboración de perfiles en el sector público y en la Directiva N.º 001-2022 SERVIR/GDSRH para la Elaboración y aprobación de perfiles en el Sector Público, se puede precisar que el tiempo de servicios prestado en el <b>SERUMS</b> remunerado o equivalente, podrá ser considerado como experiencia, toda vez que dicho servicio se realiza una vez egresado de la carrera de ciencias de la salud y siempre que se cumpla con los requisitos previstos en la Ley N° 23330.</p>
	<p>Para los casos de <b>SECIGRA</b>, solo el año completo de SECIGRA DERECHO se reconoce como tiempo de servicios prestados al Estado, inclusive en los casos que se han realizado previo a la fecha de egreso de la formación correspondiente. Para tal efecto el/la postulante deberá presentar la constancia de egresado y el Certificado de SECIGRA Derecho otorgado por la Dirección de Promoción de Justicia de la Dirección General de Justicia y Cultos del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.</p>
	<p>Para efectos del cálculo de tiempo de experiencia, en los casos que los/as postulantes que hayan laborado en dos o más instituciones al mismo tiempo, el periodo coincidente será contabilizado una sola vez.</p>
	<p>Para los casos donde no se requiere formación técnica y/o profesional (sólo primario o secundaria), se considerará cualquier experiencia laboral.</p>
<p><b>Colegiatura Habilitación</b></p>	<p>Cuando el perfil del puesto convocado exija colegiatura y habilitación profesional vigente, el postulante deberá acreditar dichos requisitos mediante la presentación obligatoria del diploma de colegiatura y del certificado de habilidad profesional vigente, emitidos por el Colegio Profesional correspondiente. Sujeto a fiscalización posterior.</p>
<p><b>Cursos y/o Programas de Especialización</b></p>	<p>Constancias, certificados, diplomas de estudios, cursos y/o programas de especialización u otro medio probatorio que dé cuenta de la aprobación del mismo, estos estudios deben ser concluidos a la fecha de postulación y cada documento deberá incluir la cantidad de horas.</p>
	<p>En el caso que el certificado o constancia indique fecha de la capacitación, horas y creditaje se considerarán las horas. En el caso de que el certificado o constancia solo indique la fecha de la capacitación, se considerara ocho (08) horas por cada día señalado de su celebración, en el caso de que el certificado o constancia solo indique créditos, se considerara dieciséis (16) horas por cada crédito señalado.</p>

Acreditación del cumplimiento del perfil	Documentos a presentar – solicitados en el perfil
 <p><b>Cursos y/o Programas de Especialización</b></p>	<p>En caso que haya disparidad entre las fechas y horas de capacitación, se considerará ocho (08) horas por cada día señalado de su celebración. En caso alguno de los cursos solicitados, hayan sido llevados dentro de alguna especialización o diplomados, es responsabilidad del postulante detallar la temática específica que valide el cumplimiento del perfil.</p>
	<p>Los programas de especialización deberán tener una duración mínima de noventa (90) horas y si son organizados por disposición de un ente rector, se podrá considerar como mínimo ochenta (80) horas; deben acreditarse mediante un certificado, diploma u otro medio probatorio que dé cuenta de la aprobación del mismo.</p>
	<p>No se considerará los diplomas que no consignen fechas, créditos ni horas algunas. En caso que los diplomados hayan iniciado durante la vigencia de la Ley N.º 30220, que aprueba la Ley Universitaria, a partir del 10 de julio de 2014 se considerarán estudios de postgrado los diplomados de postgrado, con un mínimo de veinticuatro (24) créditos, teniendo en cuenta que cada crédito académico equivale a dieciséis (16) horas lectivas.</p> <p>No se considerará las constancias que tengan una antigüedad mayor a 05 años.</p>

Acreditación	Documentos a presentar - Bonificaciones
Licenciado de las Fuerzas Armadas	Documento expedido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas, que haya cumplido el Servicio Militar, de corresponder
Discapacidad	Documento que acredite discapacidad (emitido por <b>CONADIS</b> ), de corresponder
Deportista Calificado de Alto Nivel	Documento emitido por la autoridad competente que acredite la condición de Deportista Calificado de Alto Nivel, de corresponder.

RUBROS A EVALUAR PARA PROFESIONALES		MARQUE CON UNA "X"	PUNTAJE	PUNTAJE OBTENIDO
<b>Formación Académica</b>	Cumple con el grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requerida en el perfil		10 puntos	
	Cuenta con 01 grado superior al mínimo requerido		12 puntos	
<b>Cursos y/o Programas de Especialización</b>	Requisito establecido en el perfil		06 puntos	
	Doscientas (200) horas adicionales al mínimo requerido.		08 puntos	
	Cuatrocientas (400) horas adicionales al mínimo requerido.		10 puntos	
<b>Experiencia laboral general</b>	Requisito establecido en el perfil		04 puntos	
	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido		06 puntos	
	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido		08 puntos	
<b>Experiencia específica requerida en la función o la materia</b>	Requisito establecido en el perfil		06 puntos	
	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido		08 puntos	
	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido		10 puntos	
<b>Experiencia laboral específica en el sector público</b>	Requisito establecido en el perfil		06 puntos	
	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido		08 puntos	
	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido		10 puntos	
<b>PUNTAJE TOTAL</b>				
<b>CONDICIÓN: (APTO / NO APTO)</b>				



RUBROS A EVALUAR PARA TÉCNICOS, ASISTENCIALES Y AUXILIARES		MARQUE CON UNA "X"	PUNTAJE	PUNTAJE OBTENIDO
<b>Formación Académica</b>	Cumple con el grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requerida en el perfil		<b>12 puntos</b>	
<b>Cursos y/o Programas de Especialización</b>	Requisito establecido en el perfil		<b>04 puntos</b>	
	Doscientas (200) horas adicionales al mínimo requerido.		<b>08 puntos</b>	
	Cuatrocientas (400) horas adicionales al mínimo requerido.		<b>10 puntos</b>	
<b>Experiencia laboral general</b>	Requisito establecido en el perfil		<b>04 puntos</b>	
	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido		<b>06 puntos</b>	
	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido		<b>08 puntos</b>	
<b>Experiencia específica requerida en la función o la materia</b>	Requisito establecido en el perfil		<b>06 puntos</b>	
	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido		<b>08 puntos</b>	
	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido		<b>10 puntos</b>	
<b>Experiencia laboral específica en el sector público</b>	Requisito establecido en el perfil		<b>06 puntos</b>	
	Tiene 02 años adicionales al mínimo requerido		<b>08 puntos</b>	
	Tiene 04 años adicionales al mínimo requerido		<b>10 puntos</b>	
<b>PUNTAJE TOTAL</b>				
<b>CONDICIÓN: (APTO/NO APTO)</b>				

**Nota 5:** Toda documentación ilegible no será considerada en la evaluación curricular. Asimismo, constancias, certificados de trabajo, constancias de prestación de servicios, resoluciones de designación y cese que no acrediten fehacientemente la fecha de inicio y fin (día, mes y año).

Evaluación	Puntaje Mínimo	Puntaje Máximo
Evaluación Curricular	32.00	50.00

### **3.6. DISPOSICIONES SOBRE DOBLE EMPLEO O CARGO PÚBLICO REMUNERADO**

De conformidad con la Ley N° 32145 y la Resolución Ministerial N° 022-2025/MINSA, los profesionales médicos con o sin especialidad que postulan a la presente convocatoria podrán tener más de un empleo o cargo público remunerado, siempre y cuando cumplan con las siguientes condiciones:

- ✓ **Compatibilidad de horarios:** Las jornadas de trabajo en ambos empleos deben ser compatibles y no superponerse. El postulante deberá presentar una declaración jurada que garantice el estricto cumplimiento de ambas jornadas.
- ✓ **Acreditación del segundo empleo:** Los postulantes que ya cuenten con un empleo en otra entidad pública deben presentar la documentación que acredite su vínculo laboral y la compatibilidad horaria.
- ✓ **Para postulantes con vínculo en la misma U.E.:** El postulante que tiene un vínculo laboral en esta Unidad Ejecutora y busca un segundo empleo en la misma, deberá **contar con la autorización** previa y expresa de la Dirección General de Personal de la Salud del Ministerio de Salud (MINSA). Dicha autorización, que se obtiene luego de que la entidad empleadora elabore y presente una justificación técnica y administrativa, constituye una **condición previa e indispensable** para poder participar en este concurso público (Oficio Múltiple N° D000105-2025-DIGEP).



### **3.7. ENTREVISTA PERSONAL**

Tiene carácter eliminatorio y obligatorio, está orientada a evaluar las habilidades, motivaciones, conocimientos, ética y compromiso del/la postulante a cargo del Comité de Selección y profundizar en otros aspectos del/la postulante en relación con el perfil de puesto. Participan en esta evaluación todos los/las postulantes declarados/as **APTOS/AS** en la etapa de evaluación curricular. Para la entrevista personal, se tomarán en cuenta las siguientes consideraciones:

- ✓ **Ejecución:** La entrevista está orientada a evaluar las habilidades, motivaciones, conocimientos, ética y compromiso del/la postulante a cargo del Comité de Selección y profundizar en otros aspectos del/la postulante en relación con el perfil de puesto. Participan en esta evaluación todos los postulantes que hayan aprobado las evaluaciones anteriores.
- ✓ **Criterios de evaluación:** La etapa de entrevista personal tiene carácter eliminatorio y obligatorio. El postulante que no se presente a la entrevista según la fecha y hora establecida según cronograma, quedará automáticamente **ELIMINADO** del proceso de selección y obtendrá condición **NO SE PRESENTÓ (NSP)**.

La Entrevista Personal consistirá en evaluar la evidencia de logros, integridad, adaptación al puesto y cultura organizacional, mayor compatibilidad con el perfil y habilidades establecidas en el perfil de puesto de acuerdo al siguiente detalle:

DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
Evidencia de logros	De 0 a 10 puntos
Integridad	De 0 a 10 puntos
Adaptación al puesto y cultura organizacional.	De 0 a 10 puntos
Mayor compatibilidad con el perfil	De 0 a 10 puntos
Habilidades establecidas en el perfil de puesto	De 0 a 10 puntos
<b>PUNTAJE TOTAL MÁXIMO</b>	<b>50 puntos</b>

Se considerarán las calificaciones obtenidas por el postulante en la Evaluación de Entrevista Personal de la siguiente manera:

Evaluación	Puntaje Mínimo	Puntaje Máximo
Entrevista Personal	32.00	50.00



### CONSIDERACIONES PARA LA ETAPA DE ENTREVISTA PERSONAL

Para identificarse, el postulante deberá presentar su **DNI** o Carnet de Extranjería.

El postulante deberá presentarse a la entrevista personal a la hora y fecha indicadas en la publicación realizada en el Portal Institucional.

- El/la postulante no podrá interactuar o comunicarse con otras personas en el desarrollo de la entrevista, caso contrario, será descalificado lo que conlleva al retiro de la entrevista y su exclusión del proceso.
- El postulante que por cualquier motivo abandone el ambiente donde se desarrolla la entrevista sin haber finalizado, no podrá retornar y menos continuar con el desarrollo de la entrevista, salvo caso extremo justificado y previa autorización de los miembros del Comité de Selección.
- No se permitirá suplantación del postulante, dicha falta se sancionará con el retiro de la entrevista y la exclusión del proceso del postulante implicado, sin perjuicio de las acciones administrativas y penales correspondientes para los infractores.

### ✓ BONIFICACIONES

#### ➤ Bonificación a deportistas calificados de alto rendimiento


Conforme con los artículos 2° y 7° del Reglamento de la Ley N.° 27674, aprobado con Decreto Supremo N.° 089-2003-PCM, que establece el acceso de Deportistas de Alto Nivel a la Administración Pública, se otorgará a la nota obtenida en la evaluación curricular conforme al siguiente detalle:

NIVEL	DESCRIPCIÓN	BONIFICACION
Nivel 01	Deportistas que hayan participado en Juegos Olímpicos y/o Campeonatos Mundiales y se ubiquen en los cinco primeros puestos, o hayan establecido récord o marcas olímpicas mundiales o panamericanas.	20 %
Nivel 02	Deportistas que hayan participado en los Juegos Deportivos Panamericanos y/o Campeonatos Federados Panamericanos y se ubiquen en los tres primeros lugares o que establezcan récord o marcas sudamericanas.	16 %
Nivel 03	Deportistas que hayan participado en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y hayan obtenido medallas de oro y/o plata o que establezcan récord o marcas bolivarianas.	12 %
Nivel 04	Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y/o participado en Juegos Deportivos Bolivarianos y obtenido medallas de oro y/o plata.	8 %
Nivel 05	Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Bolivarianos o establecido récord o marcas nacionales.	4 %

Esta bonificación se determina aplicando los porcentajes señalados a la nota obtenida en la evaluación curricular, siempre que el perfil del puesto en concurso establezca como requisito la condición de deportista y cuando el/la postulante haya obtenido la condición "califica" en la evaluación curricular.

Para tales efectos, el/la postulante deberá presentar una Certificación de Reconocimiento como Deportista Calificado de Alto Nivel expedido por el Instituto Peruano del Deporte, el mismo que deberá encontrarse vigente.

### **Bonificación por discapacidad**



Conforme al artículo 48° y a la Séptima Disposición Complementaria Final de la Ley N.° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad, la persona con discapacidad que haya participado en el proceso, llegando hasta la evaluación de la Entrevista Personal y que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta evaluación, tiene derecho a una bonificación del 15% en el puntaje total. **Por tanto, el/la postulante con discapacidad deberá presentar necesariamente el Certificado de Discapacidad y/o Carnet emitido por el CONADIS, el mismo que deberá ser alcanzado junto con el currículum vitae.**

Bonificación a la Persona con discapacidad = 15% del Puntaje Total

### ➤ **Bonificación a Licenciados de las Fuerzas Armadas**

Conforme a la Ley N.° 29248 y su Reglamento, los licenciados de las Fuerzas Armadas que hayan cumplido el Servicio Militar bajo la modalidad de Acuartelado que participen en un proceso, llegando hasta la evaluación de la Entrevista Personal y que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta evaluación, tiene derecho a una bonificación del 10% en el puntaje total. **Por tanto, el/la postulante que haya acreditado dicha condición en el Currículum Vitae documentado (mediante la copia del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de Fuerzas Armadas), percibirá tal bonificación.**

Bonificación al Personal Licenciado de las Fuerzas Armadas = 10% del Puntaje Total

Si el/la postulante tiene derecho a ambas bonificaciones mencionadas, estas se suman y tendrán derecho a una bonificación total de 25% sobre el puntaje total.

Bonificación por Persona con discapacidad = 15% del Puntaje Total

+

Bonificación al Personal Licenciado de las Fuerzas Armadas = 10% del Puntaje Total

=

25% del Puntaje Total

En ese sentido, siempre que el/la postulante haya superado el puntaje mínimo establecido para la etapa de la entrevista personal y acredite su condición de Discapacitado o Licenciado de las Fuerzas Armadas con el documento oficial emitido por la autoridad competente, al momento de presentar su *currículum vitae* documentado, se le otorgará una bonificación del quince por ciento (15%) por discapacidad sobre el puntaje total obtenido o el diez por ciento (10%) por ser Licenciado de las Fuerzas Armadas sobre el puntaje total obtenido o veinticinco por ciento (25%) en el caso de tener el derecho a ambas bonificaciones.





✓ Cuadro de méritos

PUNTAJE FINAL				
PUNTAJE POR ETAPAS	PUNTAJE TOTAL	BONIFICACIONES		PUNTAJE FINAL
Evaluación Curricular + Entrevista Personal = Puntaje Total		No corresponde		= Puntaje final
Evaluación Curricular + Entrevista Personal = Puntaje Total		Si corresponde Bonificación a la Persona con condición de deportista calificado, de acuerdo a los siguientes niveles: <i>Nivel 1 es del 20%, Nivel 2 es del 16%, Nivel 3 es del 12%, Nivel 4 es del 8% y Nivel 5 es del 4% (**)</i>		= Puntaje final
Evaluación Curricular + Entrevista Personal = Puntaje Total		Si corresponde Bonificación a la persona con Discapacidad (+15%) del puntaje total (*)		= Puntaje final
Evaluación Curricular + Entrevista Personal = Puntaje Total		Si corresponde Bonificación al Personal Licenciado de las Fuerzas Armadas (+10%) del puntaje total (*)		= Puntaje final
Evaluación Curricular + Entrevista Personal = Puntaje Total		Si corresponde Bonificación a la Persona con Discapacidad y al Personal Licenciado de las Fuerzas Armadas (+25%) (*)		= Puntaje final
<u>Bonificación por Laborar (SERUMS).</u>				
Evaluación Curricular + Entrevista Personal = Puntaje Total		Quintil 1 :: 15%	GD 5 :: 15%	= Puntaje final
		Quintil 2 :: 10%	GD 4 :: 10%	
		Quintil 3 :: 5%	GD 3 :: 7%	
		Quintil 4 :: 2%	GD 2 :: 3%	
		Quintil 5 :: 0%	GD 1 :: 1% (*)	
Evaluación Curricular + Entrevista Personal = Puntaje Total		Si corresponde la bonificación del diez por ciento (10%), al personal técnicos y profesionales que tengan como máximo 29 años de edad, según el Decreto Supremo N.º 078-2025-PCM (***)		= Puntaje final
Evaluación Curricular + Entrevista Personal = Puntaje Total		Si corresponde la bonificación del incremento porcentual por experiencia laboral en el sector público, al personal técnicos y profesionales que tengan como máximo 29 años de edad, según el Decreto Supremo N.º 078-2025-PCM.  Experiencia acreditada en el sector público: 01 año :: 1% 02 años :: 2% 03 años a más :: 3% (*)		= Puntaje final

(\*) Se otorgará la bonificación indicada sobre el puntaje final obtenido

(\*\*) Se otorgará la bonificación sobre la evaluación curricular de acuerdo a los porcentajes señalados.

(\*\*\*) Se otorgará la bonificación sobre el puntaje final de la entrevista.

✓ **Condiciones del adjudicado**

Los adjudicados del proceso de selección son aquellos cuyo orden de mérito les permite acceder a un puesto vacante. En caso que, alguno de los adjudicados del proceso de selección no pudiera acceder al puesto, dentro del plazo de cinco (5) días hábiles posteriores a la publicación de los resultados finales para la firma de contrato que, por causas objetivas imputables a él, la Dirección de Recursos Humanos podrá convocar al postulante que en estricto orden de mérito haya obtenido el siguiente puesto o declarar desierto el proceso de selección, según corresponda.



**Situaciones irregulares y consecuencias**

- En caso de que el/la postulante sea suplantado/a por otro postulante o por un tercero, será automáticamente descalificado/a, sin perjuicio de las acciones civiles o penales que la entidad convocante adopte contra los involucrados.
- De detectarse que el/la postulante haya incurrido en plagio o incumplido las instrucciones para el desarrollo de cualquiera de las etapas del proceso, será automáticamente descalificado/a; sin perjuicio de las acciones civiles o penales que la entidad convocante pueda adoptar.
- Los/las postulantes que mantengan vínculo de cualquier índole con la entidad convocante, se someterán a las disposiciones establecidas en las presentes bases del proceso participando en iguales condiciones con los demás postulantes.
- En caso el/la postulante presentará información inexacta con carácter de declaración jurada, será descalificado/a del proceso; sin perjuicio de las acciones civiles o penales que la entidad convocante pueda adoptar.

**IV. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE CANCELACIÓN DEL PROCESO**

▪ **Declaratoria del proceso como desierto**

El proceso será declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presenten postulantes al proceso de selección.
- Cuando los postulantes no cumplan los requisitos mínimos establecidos.
- Cuando los postulantes no alcancen el puntaje total mínimo de sesenta y cuatro (64) puntos.

▪ **Cancelación del proceso de selección**

El proceso puede ser cancelado por alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la Dirección de Recursos Humanos ni de la Dirección Regional de Salud del Gobierno Regional San Martín:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio iniciado el proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Otras razones debidamente justificadas.

**V. CRONOGRAMA DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

N° DE ACTIVIDADES	ETAPAS DEL PROCESO	FECHAS DE DESARROLLO DEL PROCESO	ÁREAS RESPONSABLES
01	<b>Registro en el Portal Talento Perú – SERVIR</b>	Viernes 20/02/2026	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
02	Publicación y difusión de la convocatoria: - Aplicativo de difusión de ofertas laborales y modalidades formativas del sector público - Portal Web Institucional de la Dirección Regional de Salud	Del Lunes 23/02/2026 al Viernes 06/03/2026	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
03	<b>Presentación de currículum vitae documentado</b> Mesa de Partes de la Unidad Ejecutora 400 Jr. Cahuide N° 146 del distrito de Tarapoto de <b>7:30 a.m. a 3:30 p.m.</b>	Lunes 09/03/2026	POSTULANTE / DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
04	<b>Evaluación curricular</b>	Martes 10/03/2026	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
05	<b>Publicación de resultados de la evaluación curricular</b> (a partir de las 18:00 horas)	Martes 10/03/2026	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
06	<b>Presentación de reclamos</b> Mesa de Partes de la Unidad Ejecutora 400 Jr. Cahuide N° 146 del distrito de Tarapoto, <b>en el horario de 7:30 a 11:00 horas</b> )	Miércoles 11/03/2026	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
07	<b>Absolución y publicación</b> (a partir de las 18:00 horas)	Miércoles 11/03/2026	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
08	<b>Entrevistas personales</b> A partir de las 8:00 am horas en las instalaciones de la Unidad Ejecutora 400 Jr. Cahuide N° 146 del distrito de Tarapoto	Jueves 12/03/2026	COMITÉ DE SELECCIÓN
09	<b>Publicación de resultados de la entrevista Personal</b> (a partir de las 18:00 horas)	Jueves 12/03/2026	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
10	<b>Publicación de resultados finales</b>	Jueves 12/03/2026	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
11	<b>Inicio de Labores</b> (En horario de atención del establecimiento adjudicado)	Viernes 13/03/2026	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
12	<b>Suscripción de contrato</b>	Hasta los 05 primeros días hábiles después de ser publicados los resultados finales	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

**Nota:** El cronograma es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente en las plataformas digitales autorizadas. En el aviso de publicación de resultados de cada etapa, se anunciará fecha y hora de la siguiente actividad. El/la postulante es responsable de realizar el seguimiento de la publicación de los resultados parciales y finales del presente proceso de selección; solo se considera días hábiles.

### **CONSIDERACIONES:**

- El presente proceso se regirá por el cronograma establecido, el mismo que contiene fechas tentativas, que pueden ser modificadas por causas justificadas y serán comunicadas oportunamente a los interesados a través de la página web institucional.
- El postulante es responsable de realizar el seguimiento de la publicación de los resultados parciales y totales del presente proceso.
- Las consultas referidas al presente proceso de selección, se podrán realizar sus consultas sobre el proceso de selección de manera presencial en la Dirección de Recursos Humanos Unidad Ejecutora 400-OGESS BM, Jr. Cahuide N.° 146 del distrito de Tarapoto.



### **VI. FINANCIAMIENTO**

Fuente de Financiamiento: **Recursos Ordinarios – Unidad Ejecutora 400-OGESS**

### **VII. DISPOSICIONES FINALES**

- El comité de selección adoptará sus decisiones por mayoría de votos, en los casos que no estén contemplados en las presentes Bases.
- De presentarse el caso que un familiar de algún miembro del comité postule, este deberá designar un suplente para resguardar la ética en el desarrollo del proceso.
- El certificado de Ofimática que se requiere como requisito mínimo, debe contener los cursos de Word, Power Point y Excel.
- La Dirección de Recursos Humanos –OGESS-BM, en estricto orden de mérito y según los resultados finales, notificará para efectos de convocar a la/el accesitario correspondiente, estableciendo un plazo máximo de un (1) día hábil para la aceptación a cubrir la plaza correspondiente. En pro de la eficiencia y eficacia del proceso de selección convocado, excepcionalmente, La Dirección de Recursos Humanos – OGESS-BM puede invitar a las/los “accesitarios” a tomar un registro que hubiera quedado vacante en una ubicación geográfica o unidad orgánica distinta a la del puesto que eligió en su postulación, siempre y cuando las funciones y requisitos del puesto sean similares.

### **VIII. ANEXOS**

- ✓ **Anexo N.° 01:** Solicitud de inscripción.
- ✓ **Anexo N.° 02:** Ficha de Postulante (Ficha Resumen Curricular).
- ✓ **Anexo N.° 03:** Declaración Jurada A y B
- ✓ **Anexo N.° 04:** Declaración Jurada (Salud)
- ✓ **Anexo N.° 05:** Declaración Jurada de Doble Empleo
- ✓ **Anexo N.° 06:** Formato de Reclamos
- ✓ **Anexo N.° 07:** Perfiles de Puesto

**ANEXO N.º 01**

**SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN PROCESO DE SELECCIÓN**  
**N.º 01-2026- DIRESA-OGESS-BM/DG**

Yo, \_\_\_\_\_, Identificado con D.N.I. \_\_\_\_\_,  
domiciliado en el Jr. \_\_\_\_\_, Provincia de \_\_\_\_\_;  
que, teniendo conocimiento del Proceso de Selección por la modalidad  
de Contratación Administrativo de Servicio, en el marco del Decreto Legislativo N° 1057, proceso de  
selección N.º 01-2026-DIRESA-OGESS-BM/DG; por lo que solicito participar en el proceso de selección  
para cubrir el puesto de \_\_\_\_\_, con el código de puesto  
N.º \_\_\_\_\_ en el Establecimiento de Salud \_\_\_\_\_  
comprometiéndome a cumplir con todo lo establecido en la presente directiva y bases publicadas para tal  
efecto y de adjudicar la plaza me comprometo a laborar el tiempo estipulado en la misma.



Tarapoto..... de..... del 2026.

Firma : .....

Nombre : .....

DNI : .....





**VII. EXPERIENCIA LABORAL**

(Completar desde el último trabajo o trabajo actual)

TIEMPO **TOTAL** DE EXPERIENCIA EN EL  
**SECTOR PÚBLICO**  
(Años, meses, días)

TIEMPO **TOTAL** DE EXPERIENCIA EN EL  
**SECTOR PRIVADO:**  
(Años, meses, días)

TIEMPO **TOTAL** DE EXPERIENCIA EN EL  
**PUESTO CARGO O FUNCIÓN:**  
(Años, meses, días)

\_\_\_\_ Año, \_\_\_\_ mes, \_\_\_\_ días

\_\_\_\_ Año, \_\_\_\_ mes, \_\_\_\_ días

\_\_\_\_ Año, \_\_\_\_ mes, \_\_\_\_ días

NOMBRE DE ENTIDAD/EMPRESA / INSTITUCIÓN	SECTOR (PÚBLICO/PRIVADO)	Régimen (N° 276, N° 728, N° 1057, N° 1024, PAC, FAG, Ley N° 30057, N° 1401, Otro)	PUESTO / CARGO	DESDE (DD/MM/AAAA)	HASTA (DD/MM/AAAA)	FOLIO N°
				____ Año, ____ mes, ____ días		
NOMBRE DEL JEFE DIRECTO	PUESTO/CARGO DEL JEFE DIRECTO		MOTIVO DE CAMBIO	REMUNERACIÓN FIJA MENSUAL S/ (BRUTA)		
FUNCIONES PRINCIPALES						
01.						
02.						
03.						
04.						
05.						
REFERENCIA LABORAL						
NOMBRE		PUESTO		TELÉFONO / CORREO		

NOMBRE DE ENTIDAD/EMPRESA / INSTITUCIÓN	SECTOR (PÚBLICO/PRIVADO)	Régimen (N° 276, N° 728, N° 1057, N° 1024, PAC, FAG, Ley N° 30057, N° 1401, Otro)	PUESTO / CARGO	DESDE (DD/MM/AAAA)	HASTA (DD/MM/AAAA)	FOLIO N°
				____ Año, ____ mes, ____ días		
NOMBRE DEL JEFE DIRECTO	PUESTO/CARGO DEL JEFE DIRECTO		MOTIVO DE CAMBIO	REMUNERACIÓN FIJA MENSUAL S/ (BRUTA)		
FUNCIONES PRINCIPALES						
01.						
02.						
03.						
04.						
05.						
REFERENCIA LABORAL						
NOMBRE		PUESTO		TELÉFONO / CORREO		

NOMBRE DE ENTIDAD/EMPRESA / INSTITUCIÓN	SECTOR (PÚBLICO/PRIVADO)	Régimen (N° 276, N° 728, N° 1057, N° 1024, PAC, FAG, Ley N° 30057, N° 1401, Otro)	PUESTO / CARGO	DESDE (DD/MM/AAAA)	HASTA (DD/MM/AAAA)	FOLIO N°
				____ Año, ____ mes, ____ días		
NOMBRE DEL JEFE DIRECTO	PUESTO/CARGO DEL JEFE DIRECTO		MOTIVO DE CAMBIO	REMUNERACIÓN FIJA MENSUAL S/ (BRUTA)		
FUNCIONES PRINCIPALES						
01.						
02.						
03.						
04.						
05.						
REFERENCIA LABORAL						
NOMBRE		PUESTO		TELÉFONO / CORREO		

NOMBRE DE ENTIDAD/EMPRESA / INSTITUCIÓN	SECTOR (PUBLICO/PRIVADO)	Régimen (N° 276, N° 728, N° 1057, N° 1024, PAC, FAG, Ley N° 30057, N° 1401, Otro)	PUESTO / CARGO	DESDE (DD/MM/AAAA)	HASTA (DD/MM/AAAA)	FOLIO N°
				Año, mes, días		
NOMBRE DEL JEFE DIRECTO		PUESTO/CARGO DEL JEFE DIRECTO		MOTIVO DE CAMBIO		REMUNERACIÓN FIJA MENSUAL S/ (BRUTA)
FUNCIONES PRINCIPALES						
01.						
02.						
03.						
04.						
05.						
REFERENCIA LABORAL						
NOMBRE	PUESTO	TELÉFONO / CORREO				



NOMBRE DE ENTIDAD/EMPRESA / INSTITUCIÓN	SECTOR (PUBLICO/PRIVADO)	Régimen (N° 276, N° 728, N° 1057, N° 1024, PAC, FAG, Ley N° 30057, N° 1401, Otro)	PUESTO / CARGO	DESDE (DD/MM/AAAA)	HASTA (DD/MM/AAAA)	FOLIO N°
				Año, mes, días		
NOMBRE DEL JEFE DIRECTO		PUESTO/CARGO DEL JEFE DIRECTO		MOTIVO DE CAMBIO		REMUNERACIÓN FIJA MENSUAL S/ (BRUTA)
FUNCIONES PRINCIPALES						
01.						
02.						
03.						
04.						
05.						
REFERENCIA LABORAL						
NOMBRE	PUESTO	TELÉFONO / CORREO				

NOMBRE DE ENTIDAD/EMPRESA / INSTITUCIÓN	SECTOR (PUBLICO/PRIVADO)	Régimen (N° 276, N° 728, N° 1057, N° 1024, PAC, FAG, Ley N° 30057, N° 1401, Otro)	PUESTO / CARGO	DESDE (DD/MM/AAAA)	HASTA (DD/MM/AAAA)	FOLIO N°
				Año, mes, días		
NOMBRE DEL JEFE DIRECTO		PUESTO/CARGO DEL JEFE DIRECTO		MOTIVO DE CAMBIO		REMUNERACIÓN FIJA MENSUAL S/ (BRUTA)
FUNCIONES PRINCIPALES						
01.						
02.						
03.						
04.						
05.						
REFERENCIA LABORAL						
NOMBRE	PUESTO	TELÉFONO / CORREO				

Nota: Puede insertar más filas para adicionar experiencias laborales.

Declaro que la información proporcionada es verdadera y podrá ser verificada por la entidad.

Fecha:

\_\_\_\_\_  
Firma del Postulante

**DECLARACION JURADA - A**

Yo,....., identificado(a) con DNI N.º..... y domiciliado en..... (Distrito, Provincia y Departamento)

....., **DECLARO BAJO JURAMENTO** que:

1. No tengo inhabilitación administrativa y/o judicial vigente para el ejercicio de mi profesión.
2. No poseo antecedentes policiales, judiciales y/o penales.
3. No percibo del Estado más de una remuneración, retribución, emolumento o cualquier tipo de ingreso, por ser incompatible la percepción simultánea de remuneración y pensión por servicios prestados al Estado.
4. No estoy inhabilitado por el OSCE o de manera judicial para ser contratado por el Estado.
5. No estoy impedido de ser postor, candidato o proveedor para contratar con el Estado, según la Ley N.º 30225-Ley de Contrataciones del Estado, el Decreto Legislativo N.º 1057 que crea el régimen especial de contratación administrativa deservicios, su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N.º 075-2008-PCM.
6. No me encuentro inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos (**REDAM**).
7. No me encuentro inscrito en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles (**RNSSC**).
8. No tengo inhabilitado mis derechos civiles o laborales.
9. No tener conflicto de intereses.
10. No me encuentro registrado en el Registro de Deudores de reparaciones civiles por delitos en agravio del Estado por Delitos de Corrupción.
11. No me encuentro registrado en el Registro de Deudores de Reparaciones de Reparaciones Civiles – REDERECI.
12. No me encuentro registrado en el Registro Nacional de Detenidos y Sentenciados a Pena Privativa de Libertad Efectiva RENAESPPLA.
13. No contar con sentencia condenatoria consentida y/o ejecutoriada (firme) por alguno de los delitos previstos en los artículos 2, 4, 4-A, 5, 6, 6-A, 6-B, 8, y 9 del Decreto Ley 25475, 316-A, 153, 179, 179-A, 180, 181, 181-A, 170, 171, 172, 173, 173-A, 174, 175, 176, 176-A, 177, 296, 296-A, 296-B, 296-C, 297, 298, 301 y 302 del Código Penal, conforme a lo dispuesto en la Ley N.º 30794 y modificaciones posteriores.



**DECLARO BAJO JURAMENTO** que los datos antes consignados son verdaderos y que en caso de ser requeridos lo sustentaré oportunamente con la documentación respectiva a la Oficina de Gestión de las Personas, y asumo la responsabilidad legal y las sanciones respectivas que pudieran derivarse en caso de encontrarse algún dato o documento falso.

Formulo la presente Declaración Jurada en virtud del principio de presunción de veracidad previsto en el Numeral 1.7 del Artículo IV del Título Preliminar del Texto Único Ordenado de la Ley N.º 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado mediante Decreto Supremo N.º 004-2019-JUS, sujetándome a las responsabilidades de ley en caso infrinja el citado principio.

Asimismo, declaro mi voluntad de postular a este proceso de manera transparente en el marco de la legislación nacional vigente.

Finalmente, declaro que:

Tengo algún tipo de Discapacidad	SI ( )	NO ( )
Soy Licenciado(a) de las Fuerzas Armadas	SI ( )	NO ( )
Soy deportista calificado de alto nivel	SI ( )	NO ( )

*(Marcar y adjuntar los documentos correspondientes a lo marcado, según orden de ficha curricular)*

Tarapoto, .....de..... de 2026.

.....  
**Firma del Postulante**



**HUELLA DACTILAR**

**DECLARACIÓN JURADA<sup>1</sup> B**

Yo,.....identificado(a) con documento de identidad (DNI, Carnet de Extranjería, Pasaporte) N.º....., con domicilio en ....., con la finalidad de suscribir el contrato respectivo;

**DECLARO BAJO JURAMENTO**



Cuento con pariente (s) en la institución hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y/o cónyuge o conviviente: (padre, madre, hijo/a, hermano/a, abuelo/a, nieto/a, tío/a, bisnieto/a, sobrino/a, bisabuelo/a, primo/a hermano/a, tío/a abuelo/a, sobrino/a nieto/a, tatarabuelo/a, hijastro/a, suegro/a, nuera, yerno, cuñado/a), con la facultad de designar, nombrar, contratar o influenciar en el ingreso a laborar en la DIRES-SM

Parentesco	Apellidos y Nombres	Dependencia de Trabajo	Cargo/Puesto



No cuento con pariente (s) en la institución hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y/o cónyuge o conviviente: (padre, madre, hijo/a, hermano/a, abuelo/a, nieto/a, tío/a, bisnieto/a, sobrino/a, bisabuelo/a, primo/a hermano/a, tío/a abuelo/a, sobrino/a nieto/a, tatarabuelo/a, hijastro/a, suegro/a, nuera, yerno, cuñado/a), con la facultad de designar, nombrar, contratar o influenciar, en el ingreso a laborar en la DIRES-SM

Por lo cual, declaro que no me encuentro incurso en los alcances de la Ley N.º 26771 y su Reglamento, aprobado por el Decreto Supremo N.º 021-2000-PCM y sus modificatorias. Asimismo, me comprometo a no participar en ninguna acción que configure ACTO DE NEPOTISMO, conforme a lo determinado en las normas sobre la materia.

Formulo la presente Declaración Jurada en virtud del Principio de Presunción de veracidad previsto en el numeral 1.7 del artículo IV del Título Preliminar del Texto Único Ordenado de la Ley N.º 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado mediante Decreto Supremo N.º 004-2019- JUS, sujetándome a las acciones administrativas, legales y/o penales que correspondan, de acuerdo a la legislación vigente.

Lugar y fecha: .....de.....de 2026.

.....  
Firma del Postulante



HUELLA DACTILAR

<sup>1</sup> Ley N° 26771, D.S. N° 021-2000-PCM, D.S. N° 017-2002-PCM y D.S. N° 034-2005-PCM, y modificatorias

**ANEXO Nº 04**

**DECLARACION JURADA**

Yo, ....., identificado (a) con DNI N.º ....., con domicilio en ....., distrito de ....., provincia de ..... y departamento de .....

**DECLARO BAJO JURAMENTO:**

Que me encuentro en buen estado de salud física y mental, dejo constancia que no adolezco de ninguna enfermedad. Asimismo, dejo constancia que es de mi conocimiento que en caso de no ser cierta la presente declaración jurada estaré sujeto a las sanciones prescrita por la Ley.

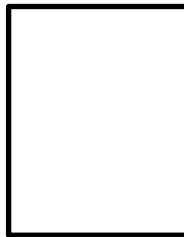
En caso de resultar falsa la información que proporciono, me someto a los alcances de lo establecido en el Artículo 411º del Código Penal y Delito contra la Fe Pública –Título XIX del Código Penal por delito de falsa declaración en Proceso Administrativo, acorde al artículo 32º de la Ley Nº 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.



Tarapoto, ..... de ..... de 2026.

\_\_\_\_\_

Firma del Postulante



Huella Dactilar









**PERFIL DEL PUESTO**  
**"MEDICO (A) ESPECIALISTA PEDIATRIA"**

CÓDIGO DEL PUESTO: 01-2026



Formato de perfil de cargos estructurales y/o puestos bajo régimen del  
Decreto Legislativo N° 276, N° 728, N° 1057 y/o Carreras Especiales

**SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN**

Órgano: OGESS BAJO MAYO  
 Unidad Orgánica: HOSP. II-E BANDA SHILCAYO  
 Nombre del cargo: NO APLICA  
 Clasificación: NO APLICA  
 Nombre del Puesto: MEDICO (A) ESPECIALISTA PEDIATRIA  
 Dependencia jerárquica: DIRECCION GENERAL DEL HOSP. II-E BANDA SHILCAYO

**SECCIÓN: FUNCIONES**

**MISIÓN DEL PUESTO**

Proporcionar atención médica integral y especializada en pediatría a los pacientes de los establecimientos de salud de primer, segundo y tercer nivel de atención, asegurando el cumplimiento del Modelo de Cuidado Integral de Salud, según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

- 1 Realizar evaluaciones clínicas especializadas en pediatría, estableciendo planes de atención según las guías y normativa vigente.
- 2 Brindar tratamiento integral y especializado en pediatría, incluyendo seguimiento clínico y gestión de interconsultas y referencias para la continuidad del cuidado.
- 3 Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico especializado establecido para el paciente, de acuerdo a las normas y guías de atención y normativa vigente.
- 4 Realizar procedimientos especializados en pediatría para diagnóstico y tratamiento, según la cartera de servicios y necesidades de la población infantil.
- 5 Proveer atención pediátrica especializada para el seguimiento, recuperación y rehabilitación de niños y adolescentes, integrando a la familia y la comunidad en el cuidado.
- 6 Participar en rondas médicas pediátricas y coordinar tratamientos multidisciplinarios para pacientes hospitalizados.
- 7 Implementar intervenciones preventivas específicas para la población pediátrica, enfocadas en reducir riesgos y daños según el escenario epidemiológico.
- 8 Brindar atención médica pediátrica especializada mediante Telesalud para mejorar el acceso de la población infantil a los servicios de salud.
- 10 Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

**CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO**

No Aplica

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)      Temporal       Permanente

No Aplica

**SECCIÓN: REQUISITOS**

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																														
<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td></td> <td align="center">Incompleta</td> <td align="center">Completa</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Primaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Universitaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td align="center">X</td> </tr> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	X	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td><input type="checkbox"/> Egresado(a)</td> <td><input type="checkbox"/> Bachiller</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center; border: 1px solid black; padding: 10px;"><b>MEDICO (A) ESPECIALISTA PEDIATRIA</b></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Maestría</td> <td><input type="checkbox"/> Egresado</td> <td><input type="checkbox"/> Grado</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Doctorado</td> <td><input type="checkbox"/> Egresado</td> <td><input type="checkbox"/> Grado</td> </tr> </table>	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	<b>MEDICO (A) ESPECIALISTA PEDIATRIA</b>			<input type="checkbox"/> Maestría	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado	<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado	<p>Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p> <p>D) ¿Habilitación profesional vigente?</p> <p>Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p>
	Incompleta	Completa																														
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																														
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																														
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																														
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																														
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	X																														
<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura																														
<b>MEDICO (A) ESPECIALISTA PEDIATRIA</b>																																
<input type="checkbox"/> Maestría	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado																														
<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado																														



**CONOCIMIENTOS****A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):**

01) Normativas y guías prácticas de atención relacionados al puesto.
02) Manejo de urgencias y emergencias
03) Entrevista clínica centrada en el paciente
04) Norma técnica del manejo de las Historias Clínicas.
05) Manejo de patologías frecuentes.
06) Guías de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.

**B) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:**

**Programas de Especialización y/o diplomados en:** Neonatología Clínica y/o Infectología Pediátrica y/o Nutrición Infantil y Metabolismo y/o a fines al puesto; como mínimo 200 horas acumulables, contabilizados a partir de 90 hora.

**C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

**EXPERIENCIA****Experiencia laboral general**

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

**Cuatro (04) años.**

**Experiencia laboral específica**

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en la función o la materia:**

**Tres (03) años**

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el puesto o cargo** (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el sector público:**

**Dos (02) años**

**Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.**

No Aplica

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

- ▶ TRABAJO EN EQUIPO
- ▶ COMPORTAMIENTO ÉTICO
- ▶ ORIENTACIÓN DE SERVICIO AL CIUDADANO
- ▶ COMUNICACIÓN ASERTIVA

**REQUISITOS ADICIONALES**

- ▶ RESOLUCIÓN DE SERUMS.
- ▶ CONSTANCIA DE REGISTRO NACIONAL DE ESPECIALISTA - RNE





# PERFIL DEL PUESTO "MÉDICO CIRUJANO"

CÓDIGO DEL PUESTO: 02-2026

**Formato de perfil de cargos estructurales y/o puestos bajo régimen del  
Decreto Legislativo N° 276, N° 728, N° 1057 y/o Carreras Especiales**



**SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN**

Órgano: OGESS BAJO MAYO  
 Unidad Orgánica: HOSP. II-E BANDA SHILCAYO  
 Nombre del cargo: **NO APLICA**  
 Clasificación: **NO APLICA**  
 Nombre del Puesto: **MÉDICO CIRUJANO**  
 Dependencia jerárquica: DIRECCION GENERAL DEL HOSP. II-E BANDA SHILCAYO

**SECCIÓN: FUNCIONES**

**MISIÓN DEL PUESTO**

Brindar atención médica integral, oportuna y especializada a las personas, familias y comunidad, en el marco del Modelo de Cuidado Integral de Salud, con el fin de prevenir, diagnosticar, tratar, controlar y rehabilitar los problemas de salud en los diferentes niveles de complejidad, de acuerdo con la cartera de servicios del hospital, los estándares de calidad y la normativa vigente.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

- 1 Realizar la evaluación clínica integral de los pacientes en consulta externa, emergencia y hospitalización, considerando el análisis de antecedentes, signos y síntomas clínicos, exámenes auxiliares y criterios diagnósticos establecidos en la normativa vigente.
- 2 Brindar atención médica continua en los distintos servicios clínicos del hospital, mediante la evaluación, diagnóstico clínico, prescripción terapéutica y seguimiento evolutivo del paciente, conforme a los protocolos establecidos.
- 3 Ejecutar procedimientos médicos, diagnósticos y terapéuticos propios del nivel de complejidad, de acuerdo con la cartera de servicios aprobada, el perfil epidemiológico y su competencia profesional.
- 4 Participar en la atención de urgencias y emergencias en los turnos asignados, realizando el manejo inicial del paciente, estabilización clínica, administración de tratamientos de urgencia y decisiones de traslado según sea el caso.
- 5 Elaborar y mantener actualizados los registros clínicos de cada atención brindada en los sistemas físicos y digitales de la institución, asegurando el cumplimiento de los estándares técnicos y normativos vigentes.
- 6 Integrar equipos multidisciplinarios en la atención hospitalaria y ambulatoria, participando activamente en las rondas clínicas, discusiones diagnósticas y planificación terapéutica con el resto del personal de salud.
- 7 Desarrollar actividades de promoción de la salud y prevención de enfermedades desde el ámbito hospitalario, incluyendo consejería, orientación clínica y sesiones educativas dirigidas a pacientes, familiares y cuidadores.
- 8 Colaborar en actividades de formación, tutoría o acompañamiento clínico a personal en formación, internos u otros profesionales de la salud, según directivas internas o programas institucionales.
- 9 Participar en la vigilancia epidemiológica desde el hospital, notificando oportunamente eventos sujetos a reporte obligatorio y colaborando en actividades de control de brotes, según las disposiciones del área de epidemiología.
- 10 Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

**CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO**

No Aplica

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal  Permanente

NO Aplica

**SECCIÓN: REQUISITOS**

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																														
<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;"></td> <td style="text-align: center;">Incompleta</td> <td style="text-align: center;">Completa</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Primaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Universitaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td><input type="checkbox"/> Egresado(a)</td> <td><input type="checkbox"/> Bachiller</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center; border: 1px solid black; padding: 10px;">MÉDICO CIRUJANO</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Maestría</td> <td><input type="checkbox"/> Egresado</td> <td><input type="checkbox"/> Grado</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Doctorado</td> <td><input type="checkbox"/> Egresado</td> <td><input type="checkbox"/> Grado</td> </tr> </table>	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	MÉDICO CIRUJANO			<input type="checkbox"/> Maestría	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado	<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado	<p>Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p> <p>D) ¿Habilitación profesional vigente?</p> <p>Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p>
	Incompleta	Completa																														
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																														
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																														
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																														
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																														
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>																														
<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura																														
MÉDICO CIRUJANO																																
<input type="checkbox"/> Maestría	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado																														
<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado																														



**CONOCIMIENTOS****A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):**

- 01) Manejo de urgencias y emergencias
- 02) Modelo de Abordaje de Promoción de la salud en el Perú
- 03) Medidas de Bioseguridad.
- 04) Entrevista clínica centrada en el paciente
- 05) Manejo de patologías frecuentes.
- 06) Modelo de Cuidado Integral de Salud (MCI) por cursos de vida.
- 07) Guías de practica clínica de las patologías del MINSa mas frecuentes.

**B) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:**

**Cursos y/o Programas de Especialización en:** Medicina Familiar y Comunitaria y/o Salud Pública y Epidemiología y/o Medicina de Emergencias y Desastres y/o a fines al puesto; como mínimo 200 horas acumulables.

**C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

**EXPERIENCIA****Experiencia laboral general**

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector **público o privado**.

**Tres (03) años**

**Experiencia laboral específica**

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en la función o la materia**:

**Dos (02) años**

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el puesto o cargo** (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el sector público**:

**Un (01) año**

**Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.**

No Aplica

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

- ▶ TRABAJO EN EQUIPO
- ▶ COMPORTAMIENTO ÉTICO
- ▶ ORIENTACIÓN DE SERVICIO AL CIUDADANO
- ▶ COMUNICACIÓN ASERTIVA

**REQUISITOS ADICIONALES (Documentado)**

- ▶ RESOLUCIÓN DE SERUMS.





# PERFIL DEL PUESTO "MÉDICO CIRUJANO"

CÓDIGO DEL PUESTO: 03-2026



Formato de perfil de cargos estructurales y/o puestos bajo régimen del  
Decreto Legislativo N° 276, N° 728, N° 1057 y/o Carreras Especiales

## SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OGESS BAJO MAYO

Unidad Orgánica: P.S. I-1 SANTA ROSA DE CUMBAZA

Nombre del cargo: NO APLICA

Clasificación: NO APLICA

Nombre del Puesto: MÉDICO CIRUJANO

Dependencia jerárquica: DIRECCIÓN GENERAL DEL P.S. I-1 SANTA ROSA DE CUMBAZA

## SECCIÓN: FUNCIONES

### MISIÓN DEL PUESTO

Brindar prestaciones de salud individual y de salud pública a la persona familia y comunidad a través de modalidades de oferta fija móvil o telesalud utilizando tecnologías de información establecidas, con la finalidad de cumplir con la cartera de servicios de salud en el marco del modelo de atención de salud y modelo de organización de los servicios de salud vigente.

### FUNCIONES DEL PUESTO

- Realizar la evaluación clínica básica de los usuarios, identificando signos de alarma y factores de riesgo, con énfasis en atención de casos prevalentes según el nivel de resolución del establecimiento y normativa vigente.
- Brindar atención integral en consulta externa, asegurando el seguimiento clínico de casos priorizados y realizando interconsulta o referencia en los casos que superen la capacidad resolutoria del establecimiento.
- Participar en acciones de prevención y promoción de la salud, desarrollando actividades educativas y de consejería a la persona y familia en temas de salud prioritarios del ámbito local.
- Ejecutar actividades de inmunizaciones y control de crecimiento y desarrollo (CRED) en la atención de niños, así como control prenatal de gestantes, según la cartera de servicios del nivel.
- Colaborar en actividades de vigilancia epidemiológica y notificación de eventos de importancia en salud pública, conforme a las normas establecidas.
- Realizar visitas domiciliarias para el seguimiento de gestantes, niños y pacientes con enfermedades crónicas o limitaciones de movilidad, en coordinación con el equipo de salud del establecimiento.
- Brindar atención médica a través de la modalidad oferta móvil, fija y de Telesalud para facilitar el acceso de la población a los servicios de salud; desarrollar actividades de telemedicina, así como la organización del servicio.
- Participar en campañas de salud y actividades comunitarias de prevención y promoción, en coordinación con el equipo de salud del establecimiento y agentes comunitarios.
- Mantener registros actualizados en las historias clínicas y sistemas de información en salud, asegurando la calidad de los datos de las atenciones realizadas.
- Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

### CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO


No Aplica

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal  Permanente

NO Aplica

## SECCIÓN: REQUISITOS

### FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																		
<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Incompleta</th> <th>Completa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input type="checkbox"/> Primaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Universitaria</td> <td></td> <td>X</td> </tr> </tbody> </table> 		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Primaria			<input type="checkbox"/> Secundaria			<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)			<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)			<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria		X	<input type="checkbox"/> Egresado(a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center; margin: 5px 0;">MÉDICO CIRUJANO</div> <input type="checkbox"/> Maestría <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado <input type="checkbox"/> Doctorado <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado	<p>Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p> <p>D) ¿Habilitación profesional vigente?</p> <p>Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p>
	Incompleta	Completa																		
<input type="checkbox"/> Primaria																				
<input type="checkbox"/> Secundaria																				
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)																				
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)																				
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria		X																		

**CONOCIMIENTOS****A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):**

- 01) Manejo de urgencias y emergencias  
 02) Modelo de Abordaje de Promoción de la salud en el Perú  
 03) Medidas de Bioseguridad.  
 04) Entrevista clínica centrada en el paciente  
 05) Manejo de patologías frecuentes.  
 06) Modelo de Cuidado Integral de Salud (MCI) por cursos de vida.  
 07) Guías de practica clínica de las patologías del MINSA mas frecuentes.

**B) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:**

**Cursos y/o Programas de Especialización en:** Medicina Familiar y Comunitaria y/o Salud Pública y Epidemiología y/o Medicina de Emergencias y Desastres y/o a fines al puesto; como mínimo 200 horas acumulables.

**C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

**EXPERIENCIA****Experiencia laboral general**

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector **público o privado.**

**Tres (03) años**

**Experiencia laboral específica**

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en la función o la materia:**

**Dos (02) años**

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el puesto o cargo** (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el sector público:**

**Un (01) año**

**Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.**

No Aplica

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

- ▶ TRABAJO EN EQUIPO
- ▶ COMPORTAMIENTO ÉTICO
- ▶ ORIENTACIÓN DE SERVICIO AL CIUDADANO
- ▶ COMUNICACIÓN ASERTIVA

**REQUISITOS ADICIONALES (Documentado)**

- ▶ RESOLUCIÓN DE SERUMS.





# PERFIL DEL PUESTO "MÉDICO CIRUJANO"

CÓDIGO DEL PUESTO: 04-2026



Formato de perfil de cargos estructurales y/o puestos bajo régimen del  
Decreto Legislativo N° 276, N° 728, N° 1057 y/o Carreras Especiales

## SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OGESS BAJO MAYO  
 Unidad Orgánica: C.S. I-4 PONGO DEL CAYNARACHI  
 Nombre del cargo: **NO APLICA**  
 Clasificación: **NO APLICA**  
 Nombre del Puesto: **MÉDICO CIRUJANO**  
 Dependencia jerárquica: DIRECCION GENERAL DEL C.S. I-4 PONGO DEL CAYNARACHI

## SECCIÓN: FUNCIONES

### MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral y de calidad a las personas, familias y comunidades, en el marco del Modelo de Cuidado Integral de Salud, con el fin de promover, prevenir, diagnosticar, tratar y rehabilitar las condiciones de salud, de acuerdo con las necesidades identificadas, la cartera de servicios establecida y la normativa vigente.

### FUNCIONES DEL PUESTO

- Realizar anamnesis y examen clínico de los usuarios, identificando factores de riesgo, signos de alarma y clasificando el caso para su manejo oportuno, conforme a la normativa vigente y el nivel de resolución del establecimiento.
- Brindar atención médica integral en consulta externa, emergencia y hospitalización (de ser aplicable), asegurando el seguimiento clínico de las personas y familias con problemas de salud, así como la referencia y contrarreferencia para garantizar la continuidad del cuidado.
- Ejecutar procedimientos médicos diagnósticos y terapéuticos dentro del alcance de un establecimiento de salud I-4, de acuerdo con la cartera de servicios y el perfil epidemiológico de la población.
- Implementar estrategias de promoción de la salud y prevención de enfermedades dirigidas a individuos, familias y comunidades, integrando la participación activa de la población en el cuidado de su salud.
- Participar en la identificación de factores de riesgo y protección en salud, desarrollando actividades educativas, vigilancia epidemiológica, salud ocupacional y salud ambiental, con un enfoque comunitario.
- Desarrollar acciones de prevención y control de enfermedades transmisibles y no transmisibles, considerando la situación epidemiológica del ámbito jurisdiccional del establecimiento.
- Brindar atención médica a través de modalidades fijas, itinerantes y de Telesalud, ampliando el acceso a los servicios de salud, en coordinación con la OGESS Bajo Mayo y otros actores del sistema de salud.
- Integrar y coordinar actividades con el equipo multidisciplinario del establecimiento de salud, contribuyendo a la mejora de la calidad de atención y fortalecimiento de los servicios en el primer nivel de atención.
- Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

### CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No Aplica

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal  Permanente

NO Aplica

## SECCIÓN: REQUISITOS

### FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																		
<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Incompleta</th> <th>Completa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input type="checkbox"/> Primaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Universitaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> </tbody> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado(a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center; margin: 5px 0;">MÉDICO CIRUJANO</div> <input type="checkbox"/> Maestría <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado <input type="checkbox"/> Doctorado <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado	Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> D) ¿Habilitación profesional vigente? Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
	Incompleta	Completa																		
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																		
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																		
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																		
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																		
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>																		



**CONOCIMIENTOS****A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):**

- 01) Manejo de urgencias y emergencias
- 02) Modelo de Abordaje de Promoción de la salud en el Perú
- 03) Medidas de Bioseguridad.
- 04) Entrevista clínica centrada en el paciente
- 05) Manejo de patologías frecuentes.
- 06) Modelo de Cuidado Integral de Salud (MCI) por cursos de vida.
- 07) Guías de practica clínica de las patologías del MINSA mas frecuentes.

**B) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:**

**Cursos y/o Programas de Especialización en:** Medicina Familiar y Comunitaria y/o Salud Pública y Epidemiología y/o Medicina de Emergencias y Desastres y/o a fines al puesto; *como mínimo 200 horas acumulables.*

**C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

**EXPERIENCIA****Experiencia laboral general**

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector **público o privado**.

**Dos (02) años**

**Experiencia laboral específica**

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en la función o la materia**:

**Un (01) año**

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el puesto o cargo** (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el sector público**:

**Un (01) año**

**Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.**

No Aplica

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

- ▶ TRABAJO EN EQUIPO
- ▶ COMPORTAMIENTO ÉTICO
- ▶ ORIENTACIÓN DE SERVICIO AL CIUDADANO
- ▶ COMUNICACIÓN ASERTIVA

**REQUISITOS ADICIONALES (Documentado)**

- ▶ RESOLUCIÓN DE SERUMS.





**PERFIL DEL PUESTO**  
**"MEDICO VETERINARIO"**

CÓDIGO DEL PUESTO: 05-2026



Formato de perfil de cargos estructurales y/o puestos bajo régimen del Decreto Legislativo N° 276, N° 728, N° 1057 y/o Carreras Especiales

**SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN**

Órgano: OGESS BAJO MAYO  
 Unidad Orgánica: HOSP. II-E HOSPITAL LAMAS  
 Nombre del cargo: **NO APLICA**  
 Clasificación: NO APLICA  
 Nombre del Puesto: **MEDICO VETERINARIO**  
 Dependencia jerárquica: DIRECCION GENERAL DEL HOSP. II-E HOSPITAL LAMAS

**SECCIÓN: FUNCIONES**

**MISIÓN DEL PUESTO**

Garantizar la vigilancia, prevención y control de enfermedades zoonóticas y riesgos sanitarios, aplicando protocolos epidemiológicos y estándares de salud pública para proteger la salud de la población y asegurar la continuidad de la vigilancia sanitaria en el ámbito hospitalario y comunitario.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

- Liderar los procesos de vigilancia epidemiológica, detección precoz y notificación obligatoria de enfermedades zoonóticas y emergentes que representen un riesgo para la salud pública y ejecutar el rastreo de contactos y la investigación de focos infecciosos tanto en el entorno hospitalario como en las zonas de influencia de la red.
- Diseñar y supervisar programas integrales de control de vectores, reservorios y fauna sinantrópica dentro de las instalaciones del hospital y en áreas críticas periféricas, implementando barreras sanitarias y metodologías de manejo integrado de plagas para minimizar el riesgo de transmisiones intrahospitalarias.
- Asesorar técnicamente al cuerpo médico y unidades de infectología en el diagnóstico diferencial, interpretación de pruebas laboratoriales y establecimiento de protocolos de manejo para patologías de origen animal o accidentes por animales ponzoñosos (ofidismo, loxoscelismo) que ingresen al servicio de emergencia.
- Auditar y fiscalizar de manera permanente la cadena de custodia, procedencia y manipulación de insumos alimenticios destinados al servicio de nutrición del hospital, aplicando rigurosos estándares de inocuidad biológica y normativas sanitarias vigentes para prevenir brotes de enfermedades transmitidas por alimentos (ETA).
- Coordinar las intervenciones de salud ambiental y vigilancia sanitaria con las autoridades de la Red de Salud, participando activamente en la inspección de establecimientos, control de calidad del agua y manejo adecuado de residuos biocontaminados que puedan afectar el ecosistema local.
- Desarrollar programas de educación sanitaria, comunicación de riesgos y empoderamiento comunitario dirigidos a la población de la periferia, enfocados en la tenencia responsable de animales, prevención de agresiones y reconocimiento temprano de síntomas de enfermedades transfronterizas.
- Gestionar y supervisar las campañas de inmunización animal y control poblacional en las zonas de jurisdicción del hospital, asegurando la cobertura vacunal necesaria para interrumpir los ciclos de transmisión de virus y bacterias hacia la población humana vulnerable.
- Integrar los comités de bioseguridad y gestión de riesgos ante desastres, aportando la perspectiva veterinaria en la elaboración de planes de contingencia frente a epizootias o desastres naturales que alteren el equilibrio sanitario de la región.
- Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

**CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO**


No Aplica

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal  Permanente

NO Aplica

**SECCIÓN: REQUISITOS**

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																										
<table border="1"> <tr> <td></td> <td>Incompleta</td> <td>Completa</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Primaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Universitaria</td> <td></td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> </table> 		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Primaria			<input type="checkbox"/> Secundaria			<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)			<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)			<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria		<input checked="" type="checkbox"/>	<table border="1"> <tr> <td><input type="checkbox"/> Egresado(a)</td> <td><input type="checkbox"/> Bachiller</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;"><b>MEDICO VETERINARIO</b></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Maestría</td> <td><input type="checkbox"/> Egresado</td> <td><input type="checkbox"/> Grado</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Doctorado</td> <td><input type="checkbox"/> Egresado</td> <td><input type="checkbox"/> Grado</td> </tr> </table>	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	<b>MEDICO VETERINARIO</b>			<input type="checkbox"/> Maestría	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado	<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado	<table border="1"> <tr> <td>Sí</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td>No</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional vigente?</td> </tr> <tr> <td>Sí</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td>No</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> </table>	Sí	<input checked="" type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>	D) ¿Habilitación profesional vigente?				Sí	<input checked="" type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>
	Incompleta	Completa																																										
<input type="checkbox"/> Primaria																																												
<input type="checkbox"/> Secundaria																																												
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)																																												
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)																																												
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria		<input checked="" type="checkbox"/>																																										
<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura																																										
<b>MEDICO VETERINARIO</b>																																												
<input type="checkbox"/> Maestría	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado																																										
<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado																																										
Sí	<input checked="" type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>																																									
D) ¿Habilitación profesional vigente?																																												
Sí	<input checked="" type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>																																									

**CONOCIMIENTOS****A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):**

01)	Manejo de la Norma Técnica de Salud (NTS) para la prevención y control de la Rabia, Leptospirosis, Brucelosis, Carbunco (Antrax) e Hidatidosis
02)	Conocimiento en metodologías para el cerco epidemiológico y seguimiento de contactos.
03)	Técnicas de toma, conservación y transporte de muestras biológicas de riesgo (cerebro para rabia, sueros, etc.) bajo protocolos de bioseguridad
04)	Conocimientos técnicos sobre ciclos de vida y control de roedores, insectos (moscas, cucarachas) y fauna sinantrópica (palomas, gatos vagabundos)
05)	Uso de sustancias químicas de baja toxicidad para humanos pero alta eficacia contra vectores, asegurando la seguridad del paciente hospitalizado

**B) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:**

**Cursos y/o Programas de Especialización en:** Salud Pública y Epidemiología, Gestión de la Calidad e Inocuidad Alimentaria, Gestión camanles municipales, Desafíos Clínicos en Zoonosis Emergentes, Gestión veterinaria forense y/o a fines al puesto ; como mínimo 200 horas acumulables.

**C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

**EXPERIENCIA****Experiencia laboral general**

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector **público o privado.**

**Cuatro (04) años.**

**Experiencia laboral específica**

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en la función o la materia:**

**Tres (03) años**

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el puesto o cargo** (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el sector público:**

**Dos (02) años**

**Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.**

No Aplica

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

- ▶ TRABAJO EN EQUIPO
- ▶ COMPORTAMIENTO ÉTICO
- ▶ ORIENTACIÓN DE SERVICIO AL CIUDADANO
- ▶ COMUNICACIÓN ASERTIVA

**REQUISITOS ADICIONALES (Documentado)**

- ▶ RESOLUCIÓN DE SERUMS.





# PERFIL DEL PUESTO "PSICOLOGO"

CÓDIGO DEL PUESTO: 06-2026



Formato de perfil de cargos estructurales y/o puestos bajo régimen del  
Decreto Legislativo N° 276, N° 728, N° 1057 y/o Carreras Especiales

## SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OGESB BAJO MAYO  
 Unidad Orgánica: C.S. I-3 SAUCE  
 Nombre del cargo: **NO APLICA**  
 Clasificación: NO APLICABLE  
 Nombre del Puesto: **PSICOLOGO**  
 Dependencia jerárquica: DIRECCIÓN GENERAL DEL C.S. I-3 SAUCE

## SECCIÓN: FUNCIONES

### MISIÓN DEL PUESTO

Coordinar y supervisar las actividades de atención Psicológica para el cumplimiento de las metas propuestas que favorecen el bienestar mental, emocional, afectivo individual y social, atendiendo a la diversidad y el desarrollo sostenible; en el usuario interno y externo del sector salud.

### FUNCIONES DEL PUESTO

- Facilitar el diálogo abierto y la participación comunitaria mediante diagnósticos participativos y el fortalecimiento de la organización social en salud mental.
- Estructurar rutas de atención sanitaria integral y especializada que garanticen el flujo eficiente de los usuarios dentro del sistema de salud mental.
- Detectar de manera proactiva casos de riesgo o trastornos mentales mediante estrategias de búsqueda activa y tamizaje en la población vulnerable.
- Realizar evaluaciones diagnósticas especializadas e integrales que permitan identificar necesidades psicopatológicas y requerimientos de intervención psiquiátrica.
- Ejecutar el paquete básico de atención psicológica bajo los lineamientos de los programas presupuestales y estrategias sanitarias vigentes.
- Brindar asistencia clínica y psicoterapéutica individual o grupal a los usuarios según las competencias profesionales y estándares de calidad.
- Intervenir mediante apoyo psicosocial y contención emocional a personas afectadas por emergencias sanitarias o situaciones críticas que vulneren su salud mental.
- Coordinar acciones técnicas y operativas con el equipo multidisciplinario de la estrategia de salud mental para asegurar la integralidad del servicio.
- Registrar de forma fidedigna cada intervención y cambio conductual en la historia clínica electrónica, respetando los marcos legales de confidencialidad y la ética profesional.
- Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

### CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No Aplica

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal  Permanente

NO Aplica

## SECCIÓN: REQUISITOS

### FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																		
<table border="1"> <tr> <td></td> <td>Incompleta</td> <td>Completa</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Primaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Universitaria</td> <td></td> <td>X</td> </tr> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Primaria			<input type="checkbox"/> Secundaria			<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)			<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)			<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria		X	<input type="checkbox"/> Egresado(a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura  <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center;">PSICOLOGO</div> <input type="checkbox"/> Maestría <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado  <input type="checkbox"/> Doctorado <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado	Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>  D) ¿Habilitación profesional vigente? Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
	Incompleta	Completa																		
<input type="checkbox"/> Primaria																				
<input type="checkbox"/> Secundaria																				
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)																				
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)																				
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria		X																		



**CONOCIMIENTOS****A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):**

- 01) Conocimiento de la Ley N°30947 - Ley de Salud Mental y su reglamento.  
 02) Conocimiento de la Ley N° 30364 - Ley para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar.  
 03) Conocimiento de vigilancia epidemiológica.  
 04) Conocimiento de derechos de las personas usuarias de los servicios de salud.

**B) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:**

**Cursos y/o Programas de Especialización en:** Abordar la intervención en crisis y primeros auxilios psicológicos en cuadros clínicos agudos y/o emergencias de salud mental y/o Gestionar servicios de salud mental y administración estratégica de unidades de asistencia psicológica y/o Analizar la salud pública y epidemiología mental para el diseño de programas de prevención comunitaria y/o a fines al puesto; como mínimo 200 horas acumulables.

**C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

**EXPERIENCIA****Experiencia laboral general**

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector **público o privado.**

Tres (03) años

**Experiencia laboral específica**

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en la función o la materia:**

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el puesto o cargo** (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el sector público:**

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No Aplica

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

- ▶ TRABAJO EN EQUIPO
- ▶ COMPORTAMIENTO ÉTICO
- ▶ ORIENTACIÓN DE SERVICIO AL CIUDADANO
- ▶ COMUNICACIÓN ASERTIVA

**REQUISITOS ADICIONALES (Documentado)**

- ▶ RESOLUCIÓN DE SERUMS.





**PERFIL DEL PUESTO  
"TECNICO EN ENFERMERIA"**

CÓDIGO DEL PUESTO: 07-2026



**Formato de perfil de cargos estructurales y/o puestos bajo régimen del  
Decreto Legislativo N° 276, N° 728, N° 1057 y/o Carreras Especiales**

**SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN**

Órgano: OGESS BAJO MAYO  
 Unidad Orgánica: C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO LA BANDA DE SHILCAYO  
 Nombre del cargo: NO APLICA  
 Clasificación: NO APLICA  
 Nombre del Puesto: TECNICO EN ENFERMERIA  
 Dependencia jerárquica: DIRECCIÓN GENERAL DEL C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO LA BANDA DE SHILCAYO

**SECCIÓN: FUNCIONES**

**MISIÓN DEL PUESTO**

Contribuir al cuidado integral de la persona, familia y comunidad mediante la realización de actividades de apoyo bajo la supervisión del profesional de la salud, con la finalidad de garantizar la promoción, prevención, recuperación y rehabilitación de la salud, de acuerdo al Modelo del Cuidado Integral de Salud, las necesidades de salud y la cartera de servicios.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

- 1 Asistir al profesional de salud en la atención especializada de consulta externa, garantizando el confort y cuidado integral del usuario.
- 2 Ejecutar el control de funciones vitales y la administración de terapéutica prescrita, manteniendo el registro estricto de casos de notificación obligatoria (Dengue, Malaria).
- 3 Promover estilos de vida saludables mediante actividades de prevención de enfermedades metaxénicas y prevalentes, alineadas a las metas sanitarias regionales.
- 4 Preparar el material médico e instrumental necesario para procedimientos invasivos y no invasivos, asegurando el cumplimiento de las técnicas asépticas.
- 5 Movilizar a los pacientes en procesos de referencia, contrarreferencia o traslados internos, aplicando mecánicas corporales y medidas de seguridad institucional.
- 6 Desinfectar equipos biomédicos, instrumental y unidades del paciente, siguiendo estrictamente los protocolos de bioseguridad y prevención de infecciones (IAAS).
- 7 Coadyuvar en la vigilancia epidemiológica mediante la captación oportuna de sintomáticos febriles y casos sospechosos de importancia en salud pública.
- 8 Facilitar la atención en intervenciones sanitarias extramurales y campañas de salud, asegurando la operatividad logística en zonas de difícil acceso.
- 9 Socorrer en la atención de urgencias y emergencias bajo supervisión, aplicando protocolos de soporte básico de vida según el nivel de resolución del centro.
- 10 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

**CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO**


No Aplica

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)    Temporal     Permanente

No Aplica

**SECCIÓN: REQUISITOS**

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																		
<table border="1"> <tr> <td></td> <td>Incompleta</td> <td>Completa</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Primaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td></td> <td>X</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Universitaria</td> <td></td> <td></td> </tr> </table> 		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Primaria			<input type="checkbox"/> Secundaria			<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)			<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)		X	<input type="checkbox"/> Universitaria			<input type="checkbox"/> Egresado(a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center; margin: 10px 0;">TECNICO EN ENFERMERIA</div> <input type="checkbox"/> Maestría <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado <input type="checkbox"/> Doctorado <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado	Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> D) ¿Habilitación profesional vigente? Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/>
	Incompleta	Completa																		
<input type="checkbox"/> Primaria																				
<input type="checkbox"/> Secundaria																				
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)																				
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)		X																		
<input type="checkbox"/> Universitaria																				





**PERFIL DEL PUESTO  
"TECNICO EN ENFERMERIA"**

CÓDIGO DEL PUESTO: 08-2026



**Formato de perfil de cargos estructurales y/o puestos bajo régimen del  
Decreto Legislativo N° 276, N° 728, N° 1057 y/o Carreras Especiales**

**SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN**

Órgano: OGESS BAJO MAYO  
 Unidad Orgánica: P.S. I-1 SANTA MARTHA  
 Nombre del cargo: NO APLICA  
 Clasificación: NO APLICA  
 Nombre del Puesto: TECNICO EN ENFERMERIA  
 Dependencia jerárquica: DIRECCION GENERAL DEL P.S. I-1 SANTA MARTHA

**SECCIÓN: FUNCIONES**

**MISIÓN DEL PUESTO**

Contribuir al cuidado integral de la persona, familia y comunidad mediante la realización de actividades de apoyo bajo la supervisión del profesional de salud, garantizando la promoción, prevención, recuperación y rehabilitación de la salud, orientadas al control y prevención de enfermedades prevalentes, como el dengue, de acuerdo con el Modelo de Cuidado Integral de Salud, la cartera de servicios y la situación epidemiológica local.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

- 1 Asistir al profesional de salud en la atención ambulatoria de los usuarios, realizando actividades de apoyo en el cuidado integral de la persona en situación estable.
- 2 Apoyar en la toma de signos vitales, medición antropométrica y preparación del usuario para procedimientos médicos, asegurando la correcta aplicación de medidas de bioseguridad.
- 3 Participar en actividades de promoción y prevención de la salud, con énfasis en la prevención del dengue, promoviendo el control del vector en la comunidad y la adopción de medidas preventivas.
- 4 Apoyar en la administración de medicamentos prescritos por el profesional de salud, asegurando su correcta dosificación y registro.
- 5 Realizar visitas domiciliarias en coordinación con el equipo de salud, para el seguimiento de pacientes con enfermedades crónicas o condiciones prioritarias, contribuyendo a la continuidad del cuidado.
- 6 Participar en la limpieza, desinfección y mantenimiento del material, instrumental y equipos utilizados en la atención, aplicando normas de bioseguridad.
- 7 Realizar la desinfección terminal y concurrente de las áreas de atención, especialmente en zonas de alto riesgo epidemiológico, aplicando medidas de control para prevenir la propagación del dengue y otras enfermedades transmisibles.
- 8 Participar en visitas domiciliarias a los pacientes del establecimiento de salud, en coordinación con el equipo de salud, con el fin de reforzar el vínculo con la comunidad y asegurar el acceso oportuno a los servicios de salud.
- 9 Participar en campañas de salud en la comunidad, apoyando la educación sanitaria y el control vectorial en el marco de la estrategia de lucha contra el dengue.
- 10 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

**CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO**

No Aplica

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)    Temporal     Permanente

No Aplica

**SECCIÓN: REQUISITOS**

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																		
<table border="1"> <tr> <td></td> <td>Incompleta</td> <td>Completa</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Primaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td></td> <td>X</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Universitaria</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Primaria			<input type="checkbox"/> Secundaria			<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)			<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)		X	<input type="checkbox"/> Universitaria			<input type="checkbox"/> Egresado(a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura  <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">TECNICO EN ENFERMERIA</div> <input type="checkbox"/> Maestría <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado  <input type="checkbox"/> Doctorado <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado	Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/>  D) ¿Habilitación profesional vigente? Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/>
	Incompleta	Completa																		
<input type="checkbox"/> Primaria																				
<input type="checkbox"/> Secundaria																				
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)																				
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)		X																		
<input type="checkbox"/> Universitaria																				



**CONOCIMIENTOS****A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):**

- 01) Uso de EPP  
 02) Bioseguridad  
 03) Limpieza y desinfección de equipos y materiales  
 04) Promoción de la salud  
 05) Cuidado integral de salud por cursos de vida

**B) Cursos requeridos y sustentados con documentos:**

**Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en:** en salud mental y psicoeducación y/o primeros auxilios psicológicos y/o intervención en crisis y manejo de agresividad y/o intervención en crisis y manejo de agresividad y/o a fines al puesto; como mínimo 60 horas acumuladas.

**C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

**EXPERIENCIA****Experiencia laboral general**

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector **público o privado.**

**Dos (02) años**

**Experiencia laboral específica**

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en la función o la materia:**

**Uno (01) año**

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el puesto o cargo** (precisando este):

**No Aplica**

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el sector público:**

**Uno (01) año**

**Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.**

**No Aplica**

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

- ▶ TRABAJO EN EQUIPO
- ▶ COMPORTAMIENTO ÉTICO
- ▶ ORIENTACIÓN DE SERVICIO AL CIUDADANO
- ▶ COMUNICACIÓN ASERTIVA

**REQUISITOS ADICIONALES**

- ▶ RESOLUCIÓN, CONSTANCIA DE REGISTRO U OFICIO EMITIDO POR MINEDU, EN ADJUNTO AL TÍTULO TÉCNICO.





**PERFIL DEL PUESTO**  
**"TECNICO EN ENFERMERIA"**

CÓDIGO DEL PUESTO: 09-2026



**Formato de perfil de cargos estructurales y/o puestos bajo régimen del Decreto Legislativo N° 276, N° 728, N° 1057 y/o Carreras Especiales**

**SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN**

Órgano: OGESS BAJO MAYO  
 Unidad Orgánica: P.S. I-1 ALFONSO UGARTE  
 Nombre del cargo: NO APLICA  
 Clasificación: NO APLICA  
 Nombre del Puesto: TECNICO EN ENFERMERIA  
 Dependencia jerárquica: DIRECCION GENERAL DEL P.S. I-1 ALFONSO UGARTE

**SECCIÓN: FUNCIONES**

**MISIÓN DEL PUESTO**

Contribuir al cuidado integral de la persona, familia y comunidad mediante la realización de actividades de apoyo bajo la supervisión del profesional de la salud, con la finalidad de garantizar la promoción, prevención, recuperación y rehabilitación de la salud, de acuerdo al Modelo del Cuidado Integral de Salud, las necesidades de salud y la cartera de servicios.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

- 1 Asistir al profesional de salud en la atención de usuarios en consulta externa, hospitalización y sala de observación, contribuyendo al seguimiento clínico y cuidado integral de los pacientes.
- 2 Apoyar en la toma y registro de signos vitales, administración de medicamentos y seguimiento de pacientes con enfermedades de notificación obligatoria, como el dengue, de acuerdo con protocolos establecidos.
- 3 Participar en actividades de promoción y prevención de enfermedades, con énfasis en el control del dengue, malaria y otras patologías prevalentes en la región.
- 4 Realizar actividades de apoyo en procedimientos médicos y de enfermería, asegurando la correcta ejecución de técnicas asistenciales bajo supervisión del profesional de salud.
- 5 Apoyar en la referencia y traslado de pacientes, aplicando medidas de seguridad y prevención durante el proceso.
- 6 Participar en la limpieza, desinfección y mantenimiento de equipos, instrumental y áreas de atención, cumpliendo con los protocolos de bioseguridad.
- 7 Brindar apoyo en la vigilancia epidemiológica del establecimiento de salud, participando en la identificación de casos sospechosos de dengue y otras enfermedades de importancia en salud pública.
- 8 Apoyar en la ejecución de campañas extramurales de salud, facilitando la atención a la población en zonas de difícil acceso.
- 9 Participar en la atención de urgencias dentro del nivel de resolución del establecimiento, aplicando protocolos establecidos bajo supervisión del profesional de salud.
- 10 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

**CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO**

No Aplica

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal  Permanente

No Aplica

**SECCIÓN: REQUISITOS**

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																		
<table border="1"> <tr> <td></td> <td>Incompleta</td> <td>Completa</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/> Egresado(a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center; margin: 5px 0;">TECNICO EN ENFERMERIA</div> <input type="checkbox"/> Maestría <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado <input type="checkbox"/> Doctorado <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado	Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> D) ¿Habilitación profesional vigente? Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/>
	Incompleta	Completa																		
<input type="checkbox"/>																				
<input type="checkbox"/>																				
<input type="checkbox"/>																				
<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>																		
<input type="checkbox"/>																				



**CONOCIMIENTOS****A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):**

- 01) Uso de EPP  
 02) Bioseguridad  
 03) Limpieza y desinfección de equipos y materiales  
 04) Promoción de la salud  
 05) Cuidado integral de salud por cursos de vida

**B) Cursos requeridos y sustentados con documentos:**

**Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en:** en salud mental y psicoeducación y/o primeros auxilios psicológicos y/o intervención en crisis y manejo de agresividad y/o intervención en crisis y manejo de agresividad y/o a fines al puesto; como mínimo 60 horas acumuladas.

**C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

**EXPERIENCIA****Experiencia laboral general**

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

**Experiencia laboral específica**

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Uno (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Uno (01) año

**Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.**

No Aplica

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

- ▶ TRABAJO EN EQUIPO
- ▶ COMPORTAMIENTO ÉTICO
- ▶ ORIENTACIÓN DE SERVICIO AL CIUDADANO
- ▶ COMUNICACIÓN ASERTIVA

**REQUISITOS ADICIONALES**

- ▶ RESOLUCIÓN, CONSTANCIA DE REGISTRO U OFICIO EMITIDO POR MINEDU, EN ADJUNTO AL TÍTULO TÉCNICO.





**PERFIL DEL PUESTO**  
**"TECNICO EN ENFERMERIA"**

CÓDIGO DEL PUESTO: 10-2026



**Formato de perfil de cargos estructurales y/o puestos bajo régimen del Decreto Legislativo N° 276, N° 728, N° 1057 y/o Carreras Especiales**

**SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN**

Órgano: OGESS BAJO MAYO  
 Unidad Orgánica: C.S. I-4 HOSPITAL RURAL PICOTA  
 Nombre del cargo: NO APLICA  
 Clasificación: NO APLICA  
 Nombre del Puesto: TECNICO EN ENFERMERIA  
 Dependencia jerárquica: DIRECCIÓN GENERAL DEL C.S. I-4 HOSPITAL RURAL PICOTA

**SECCIÓN: FUNCIONES**

**MISIÓN DEL PUESTO**

Contribuir al cuidado integral de la persona, familia y comunidad mediante la realización de actividades de apoyo bajo la supervisión del profesional de la salud, con la finalidad de garantizar la promoción, prevención, recuperación y rehabilitación de la salud, de acuerdo al Modelo del Cuidado Integral de Salud, las necesidades de salud y la cartera de servicios.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

- 1 Asistir al profesional de salud en la atención de usuarios en consulta externa, hospitalización y sala de observación, contribuyendo al seguimiento clínico y cuidado integral de los pacientes.
- 2 Apoyar en la toma y registro de signos vitales, administración de medicamentos y seguimiento de pacientes con enfermedades de notificación obligatoria, como el dengue, de acuerdo con protocolos establecidos.
- 3 Participar en actividades de promoción y prevención de enfermedades, con énfasis en el control del dengue, malaria y otras patologías prevalentes en la región.
- 4 Realizar actividades de apoyo en procedimientos médicos y de enfermería, asegurando la correcta ejecución de técnicas asistenciales bajo supervisión del profesional de salud.
- 5 Apoyar en la referencia y traslado de pacientes, aplicando medidas de seguridad y prevención durante el proceso.
- 6 Participar en la limpieza, desinfección y mantenimiento de equipos, instrumental y áreas de atención, cumpliendo con los protocolos de bioseguridad.
- 7 Brindar apoyo en la vigilancia epidemiológica del establecimiento de salud, participando en la identificación de casos sospechosos de dengue y otras enfermedades de importancia en salud pública.
- 8 Apoyar en la ejecución de campañas extramurales de salud, facilitando la atención a la población en zonas de difícil acceso.
- 9 Participar en la atención de urgencias dentro del nivel de resolución del establecimiento, aplicando protocolos establecidos bajo supervisión del profesional de salud.
- 10 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

**CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO**

No Aplica   
 Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal  Permanente   
 No Aplica

**SECCIÓN: REQUISITOS**

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																		
<table border="1"> <tr> <td></td> <td>Incompleta</td> <td>Completa</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/> Egresado(a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center; margin: 5px 0;">TECNICO EN ENFERMERIA</div> <input type="checkbox"/> Maestría <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado <input type="checkbox"/> Doctorado <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado	Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> D) ¿Habilitación profesional vigente? Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/>
	Incompleta	Completa																		
<input type="checkbox"/>																				
<input type="checkbox"/>																				
<input type="checkbox"/>																				
<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>																		
<input type="checkbox"/>																				



**CONOCIMIENTOS****A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):**

- 01) Uso de EPP  
 02) Bioseguridad  
 03) Limpieza y desinfección de equipos y materiales  
 04) Promoción de la salud  
 05) Cuidado integral de salud por cursos de vida

**B) Cursos requeridos y sustentados con documentos:**

**Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en:** en salud mental y psicoeducación y/o primeros auxilios psicológicos y/o intervención en crisis y manejo de agresividad y/o intervención en crisis y manejo de agresividad y/o a fines al puesto; como mínimo 60 horas acumuladas.

**C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

**EXPERIENCIA****Experiencia laboral general**

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años

**Experiencia laboral específica**

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Uno (01) año

**Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.**

No Aplica

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

- ▶ TRABAJO EN EQUIPO
- ▶ COMPORTAMIENTO ÉTICO
- ▶ ORIENTACIÓN DE SERVICIO AL CIUDADANO
- ▶ COMUNICACIÓN ASERTIVA

**REQUISITOS ADICIONALES**

- ▶ RESOLUCIÓN, CONSTANCIA DE REGISTRO U OFICIO EMITIDO POR MINEDU, EN ADJUNTO AL TÍTULO TÉCNICO.





**PERFIL DEL PUESTO**  
**"TECNICO EN LABORATORIO"**

CÓDIGO DEL PUESTO: 11-2026



Formato de perfil de cargos estructurales y/o puestos bajo régimen del  
Decreto Legislativo N° 276, N° 728, N° 1057 y/o Carreras Especiales

**SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN**

Órgano: OGESS BAJO MAYO  
 Unidad Orgánica: C.S. I-4 CHAZUTA  
 Nombre del cargo: **NO APLICA**  
 Clasificación: **NO APLICA**  
 Nombre del Puesto: **TECNICO EN LABORATORIO**  
 Dependencia jerárquica: **DIRECCION GENERAL DEL C.S. I-4 CHAZUTA**

**SECCIÓN: FUNCIONES**

**MISIÓN DEL PUESTO**

Realizar actividades de apoyo en procedimientos de exámenes y pruebas de laboratorio, bajo supervisión profesional; según las necesidades de salud y la cartera de servicios.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

- Realizar la toma de muestra y/o recolección de muestras para análisis e investigación en diferentes campos clínicos, químicos, microbiológicos y otros similares.
- Realizar el registro e identificación de las muestras y transporte de las muestras al área de preanalítica de acuerdo a las indicaciones.
- Preparar y organizar las áreas de trabajo de laboratorio clínico, manteniendo el orden y limpieza, aplicando las normas de bioseguridad.
- Mantener en buen estado de limpieza y conservación de los materiales del área de toma de muestra.
- Apoyar en el procesamiento de la información de los exámenes de laboratorio para la obtención de los resultados
- Participar en el proceso de extracción, recepción, registro y distribución de muestras biológicas de origen humano, de acuerdo a procedimientos establecidos, aplicando medidas de bioseguridad, bajo supervisión.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

**CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO**

No Aplica

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal  Permanente

No Aplica

**SECCIÓN: REQUISITOS**

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																														
<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Incompleta</th> <th>Completa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input type="checkbox"/> Primaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td></td> <td>X</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Universitaria</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> 		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Primaria			<input type="checkbox"/> Secundaria			<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)			<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)		X	<input type="checkbox"/> Universitaria			<input type="checkbox"/> Egresado(a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center; margin: 5px 0;">TECNICO EN LABORATORIO</div> <table border="1"> <tr> <td>Maestría</td> <td>Egresado</td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="height: 20px;"> </td> </tr> <tr> <td>Doctorado</td> <td>Egresado</td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="height: 20px;"> </td> </tr> </table>	Maestría	Egresado	Grado				Doctorado	Egresado	Grado				Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> D) ¿Habilitación profesional vigente? Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/>
	Incompleta	Completa																														
<input type="checkbox"/> Primaria																																
<input type="checkbox"/> Secundaria																																
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)																																
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)		X																														
<input type="checkbox"/> Universitaria																																
Maestría	Egresado	Grado																														
Doctorado	Egresado	Grado																														

**CONOCIMIENTOS****A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):**

01) Uso de EPP
02) Bioseguridad
03) Limpieza y desinfección de equipos y materiales
04) Toma de muestra con sistema de extracción al vacío
05) Procedimientos para la toma de muestras de laboratorio

**B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:**

**Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en:** técnicas de bioquímica y análisis clínico y/o control de calidad en laboratorios clínicos y/o manejo de equipos y tecnologías de laboratorio y/o microbiología aplicada en laboratorios clínicos y/o a fines al puesto; como mínimo 60 horas acumuladas.

**C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

**EXPERIENCIA****Experiencia laboral general**

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector **público o privado.**

Dos (02) año

**Experiencia laboral específica**

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en la función o la materia:**

Un (01) año.

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el puesto o cargo** (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el sector público:**

Un (01) año.

**Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.**

No Aplica

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

- ▶ TRABAJO EN EQUIPO
- ▶ COMPORTAMIENTO ÉTICO
- ▶ ORIENTACIÓN DE SERVICIO AL CIUDADANO
- ▶ COMUNICACIÓN ASERTIVA

**REQUISITOS ADICIONALES**

- ▶ RESOLUCIÓN, CONSTANCIA DE REGISTRO U OFICIO EMITIDO POR MINEDU, EN ADJUNTO AL TÍTULO TÉCNICO.





**PERFIL DEL PUESTO**  
**"TECNICO EN LABORATORIO"**

CÓDIGO DEL PUESTO: 12-2026



Formato de perfil de cargos estructurales y/o puestos bajo régimen del  
Decreto Legislativo N° 276, N° 728, N° 1057 y/o Carreras Especiales

**SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN**

Órgano: OGESS BAJO MAYO  
 Unidad Orgánica: C.S. I-3 PUNTA DEL ESTE  
 Nombre del cargo: **NO APLICA**  
 Clasificación: **NO APLICA**  
 Nombre del Puesto: **TECNICO EN LABORATORIO**  
 Dependencia jerárquica: **DIRECCION GENERAL DEL C.S. I-3 PUNTA DEL ESTE**

**SECCIÓN: FUNCIONES**

**MISIÓN DEL PUESTO**

Realizar actividades de apoyo en procedimientos de exámenes y pruebas de laboratorio, bajo supervisión profesional; según las necesidades de salud y la cartera de servicios.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

- Realizar la toma de muestra y/o recolección de muestras para análisis e investigación en diferentes campos clínicos, químicos, microbiológicos y otros similares.
- Realizar el registro e identificación de las muestras y transporte de las muestras al área de preanalítica de acuerdo a las indicaciones.
- Preparar y organizar las áreas de trabajo de laboratorio clínico, manteniendo el orden y limpieza, aplicando las normas de bioseguridad.
- Mantener en buen estado de limpieza y conservación de los materiales del área de toma de muestra.
- Apoyar en el procesamiento de la información de los exámenes de laboratorio para la obtención de los resultados
- Participar en el proceso de extracción, recepción, registro y distribución de muestras biológicas de origen humano, de acuerdo a procedimientos establecidos, aplicando medidas de bioseguridad, bajo supervisión.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

**CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO**

No Aplica

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal  Permanente

No Aplica

**SECCIÓN: REQUISITOS**

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																														
<table border="1"> <tr> <td></td> <td>Incompleta</td> <td>Completa</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Primaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td></td> <td>X</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Universitaria</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Primaria			<input type="checkbox"/> Secundaria			<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)			<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)		X	<input type="checkbox"/> Universitaria			<input type="checkbox"/> Egresado(a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura  <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">TECNICO EN LABORATORIO</div> <table border="1"> <tr> <td>Maestría</td> <td>Egresado</td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td>Doctorado</td> <td>Egresado</td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </table>	Maestría	Egresado	Grado				Doctorado	Egresado	Grado				Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/>  D) ¿Habilitación profesional vigente? Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/>
	Incompleta	Completa																														
<input type="checkbox"/> Primaria																																
<input type="checkbox"/> Secundaria																																
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)																																
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)		X																														
<input type="checkbox"/> Universitaria																																
Maestría	Egresado	Grado																														
Doctorado	Egresado	Grado																														



**CONOCIMIENTOS****A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):**

- 01) Uso de EPP  
 02) Bioseguridad  
 03) Limpieza y desinfección de equipos y materiales  
 04) Toma de muestra con sistema de extracción al vacío  
 05) Procedimientos para la toma de muestras de laboratorio

**B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:**

**Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en:** técnicas de bioquímica y análisis clínico y/o control de calidad en laboratorios clínicos y/o manejo de equipos y tecnologías de laboratorio y/o microbiología aplicada en laboratorios clínicos y/o a fines al puesto; como mínimo 60 horas acumuladas.

**C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

**EXPERIENCIA****Experiencia laboral general**

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector **público o privado**.

Tres (03) años

**Experiencia laboral específica**

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en la función o la materia**:

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el puesto o cargo** (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el sector público**:

Un (01) año.

**Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.**

No Aplica

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

- ▶ TRABAJO EN EQUIPO
- ▶ COMPORTAMIENTO ÉTICO
- ▶ ORIENTACIÓN DE SERVICIO AL CIUDADANO
- ▶ COMUNICACIÓN ASERTIVA

**REQUISITOS ADICIONALES**

- ▶ RESOLUCIÓN, CONSTANCIA DE REGISTRO U OFICIO EMITIDO POR MINEDU, EN ADJUNTO AL TÍTULO TÉCNICO.





**PERFIL DEL PUESTO**  
**"TECNICO ASISTENCIAL"**

CÓDIGO DEL PUESTO: 13-2026



**Formato de perfil de cargos estructurales y/o puestos bajo régimen del Decreto Legislativo N° 276, N° 728, N° 1057 y/o Carreras Especiales**

**SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN**

Órgano: OGESS BAJO MAYO  
 Unidad Orgánica: P.S. I-1 NUEVO CONTROL  
 Nombre del cargo: NO APLICA  
 Clasificación: NO APLICA  
 Nombre del Puesto: TECNICO ASISTENCIAL  
 Dependencia jerárquica: DIRECCIÓN GENERAL DEL P.S. I-1 NUEVO CONTROL

**SECCIÓN: FUNCIONES**

**MISIÓN DEL PUESTO**

Contribuir al cuidado integral de la persona, familia y comunidad mediante la realización de actividades de apoyo bajo la supervisión del profesional de la salud, con la finalidad de garantizar la promoción, prevención, recuperación y rehabilitación de la salud, de acuerdo al Modelo del Cuidado Integral de Salud, las necesidades de salud y la cartera de servicios.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

- 1 Asistir al profesional de salud en la atención de usuarios en consulta externa, hospitalización y sala de observación, contribuyendo al seguimiento clínico y cuidado integral de los pacientes.
- 2 Apoyar en la toma y registro de signos vitales, administración de medicamentos y seguimiento de pacientes con enfermedades de notificación obligatoria, como el dengue, de acuerdo con protocolos establecidos.
- 3 Participar en actividades de promoción y prevención de enfermedades, con énfasis en el control del dengue, malaria y otras patologías prevalentes en la región.
- 4 Realizar actividades de apoyo en procedimientos médicos y de enfermería, asegurando la correcta ejecución de técnicas asistenciales bajo supervisión del profesional de salud.
- 5 Apoyar en la referencia y traslado de pacientes, aplicando medidas de seguridad y prevención durante el proceso.
- 6 Participar en la limpieza, desinfección y mantenimiento de equipos, instrumental y áreas de atención, cumpliendo con los protocolos de bioseguridad.
- 7 Brindar apoyo en la vigilancia epidemiológica del establecimiento de salud, participando en la identificación de casos sospechosos de dengue y otras enfermedades de importancia en salud pública.
- 8 Apoyar en la ejecución de campañas extramurales de salud, facilitando la atención a la población en zonas de difícil acceso.
- 9 Participar en la atención de urgencias dentro del nivel de resolución del establecimiento, aplicando protocolos establecidos bajo supervisión del profesional de salud.
- 10 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

**CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO**

No Aplica

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal  Permanente

No Aplica

**SECCIÓN: REQUISITOS**

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																		
<table border="1"> <tr> <td></td> <td>Incompleta</td> <td>Completa</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/> Egresado(a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">TECNICO EN ENFERMERIA</div> <input type="checkbox"/> Maestría <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado <input type="checkbox"/> Doctorado <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado	Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> D) ¿Habilitación profesional vigente? Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/>
	Incompleta	Completa																		
<input type="checkbox"/>																				
<input type="checkbox"/>																				
<input type="checkbox"/>																				
<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>																		
<input type="checkbox"/>																				



**CONOCIMIENTOS****A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):**

- 01) Uso de EPP  
 02) Bioseguridad  
 03) Limpieza y desinfección de equipos y materiales  
 04) Promoción de la salud  
 05) Cuidado integral de salud por cursos de vida

**B) Cursos requeridos y sustentados con documentos:**

**Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en:** en salud mental y psicoeducación y/o primeros auxilios psicológicos y/o intervención en crisis y manejo de agresividad y/o intervención en crisis y manejo de agresividad y/o a fines al puesto; como mínimo 60 horas acumuladas.

**C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

**EXPERIENCIA****Experiencia laboral general**

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector **público o privado.**

**Dos (02) años**

**Experiencia laboral específica**

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en la función o la materia:**

**Uno (01) año**

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el puesto o cargo** (precisando este):

**No Aplica**

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el sector público:**

**Uno (01) año**

**Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.**

**No Aplica**

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

- ▶ TRABAJO EN EQUIPO
- ▶ COMPORTAMIENTO ÉTICO
- ▶ ORIENTACIÓN DE SERVICIO AL CIUDADANO
- ▶ COMUNICACIÓN ASERTIVA

**REQUISITOS ADICIONALES**

- ▶ RESOLUCIÓN, CONSTANCIA DE REGISTRO U OFICIO EMITIDO POR MINEDU, EN ADJUNTO AL TÍTULO TÉCNICO.





## PERFIL DEL PUESTO "TECNICO ASISTENCIAL"

CÓDIGO DEL PUESTO: 14-2026



**Formato de perfil de cargos estructurales y/o puestos bajo régimen del  
Decreto Legislativo N° 276, N° 728, N° 1057 y/o Carreras Especiales**

### SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OGESS BAJO MAYO  
 Unidad Orgánica: P.S. I-1 NUEVO TOCACHE  
 Nombre del cargo: NO APLICA  
 Clasificación: NO APLICA  
 Nombre del Puesto: TECNICO ASISTENCIAL  
 Dependencia jerárquica: DIRECCIÓN GENERAL DEL P.S. I-1 NUEVO TOCACHE

### SECCIÓN: FUNCIONES

#### MISIÓN DEL PUESTO

Contribuir al cuidado integral de la persona, familia y comunidad mediante la realización de actividades de apoyo bajo la supervisión del profesional de la salud, con la finalidad de garantizar la promoción, prevención, recuperación y rehabilitación de la salud, de acuerdo al Modelo del Cuidado Integral de Salud, las necesidades de salud y la cartera de servicios.

#### FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Asistir al profesional de salud en la atención de usuarios en consulta externa, hospitalización y sala de observación, contribuyendo al seguimiento clínico y cuidado integral de los pacientes.
- 2 Apoyar en la toma y registro de signos vitales, administración de medicamentos y seguimiento de pacientes con enfermedades de notificación obligatoria, como el dengue, de acuerdo con protocolos establecidos.
- 3 Participar en actividades de promoción y prevención de enfermedades, con énfasis en el control del dengue, malaria y otras patologías prevalentes en la región.
- 4 Realizar actividades de apoyo en procedimientos médicos y de enfermería, asegurando la correcta ejecución de técnicas asistenciales bajo supervisión del profesional de salud.
- 5 Apoyar en la referencia y traslado de pacientes, aplicando medidas de seguridad y prevención durante el proceso.
- 6 Participar en la limpieza, desinfección y mantenimiento de equipos, instrumental y áreas de atención, cumpliendo con los protocolos de bioseguridad.
- 7 Brindar apoyo en la vigilancia epidemiológica del establecimiento de salud, participando en la identificación de casos sospechosos de dengue y otras enfermedades de importancia en salud pública.
- 8 Apoyar en la ejecución de campañas extramurales de salud, facilitando la atención a la población en zonas de difícil acceso.
- 9 Participar en la atención de urgencias dentro del nivel de resolución del establecimiento, aplicando protocolos establecidos bajo supervisión del profesional de salud.
- 10 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

#### CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No Aplica

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)    Temporal     Permanente

No Aplica

### SECCIÓN: REQUISITOS

#### FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																														
<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;"></td> <td style="text-align: center;">Incompleta    Completa</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> </table>		Incompleta    Completa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%;"><input type="checkbox"/> Egresado(a)</td> <td style="width: 33%;"><input type="checkbox"/> Bachiller</td> <td style="width: 34%;"><input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center; padding: 10px;">TECNICO EN ENFERMERIA</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Maestría</td> <td><input type="checkbox"/> Egresado</td> <td><input type="checkbox"/> Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="border: 1px solid black; height: 20px;"></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Doctorado</td> <td><input type="checkbox"/> Egresado</td> <td><input type="checkbox"/> Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="border: 1px solid black; height: 20px;"></td> </tr> </table>	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	TECNICO EN ENFERMERIA			<input type="checkbox"/> Maestría	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado				<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado				<p>Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>D) ¿Habilitación profesional vigente?</p> <p>Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/></p>
	Incompleta    Completa																															
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																															
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																															
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																															
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>																															
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																															
<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura																														
TECNICO EN ENFERMERIA																																
<input type="checkbox"/> Maestría	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado																														
<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado																														



**CONOCIMIENTOS****A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):**

- 01) Uso de EPP  
 02) Bioseguridad  
 03) Limpieza y desinfección de equipos y materiales  
 04) Promoción de la salud  
 05) Cuidado integral de salud por cursos de vida

**B) Cursos requeridos y sustentados con documentos:**

**Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en:** en salud mental y psicoeducación y/o primeros auxilios psicológicos y/o intervención en crisis y manejo de agresividad y/o intervención en crisis y manejo de agresividad y/o a fines al puesto; como mínimo 60 horas acumuladas.

**C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

**EXPERIENCIA****Experiencia laboral general**

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

**Experiencia laboral específica**

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Uno (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Uno (01) año

**Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.**

No Aplica

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

- ▶ TRABAJO EN EQUIPO
- ▶ COMPORTAMIENTO ÉTICO
- ▶ ORIENTACIÓN DE SERVICIO AL CIUDADANO
- ▶ COMUNICACIÓN ASERTIVA

**REQUISITOS ADICIONALES**

- ▶ RESOLUCIÓN, CONSTANCIA DE REGISTRO U OFICIO EMITIDO POR MINEDU, EN ADJUNTO AL TÍTULO TÉCNICO.





## PERFIL DEL PUESTO "TECNICO/A ADMINISTRATIVO/A"

CÓDIGO DEL PUESTO: 15-2026



**Formato de perfil de cargos estructurales y/o puestos bajo régimen del  
Decreto Legislativo N° 276, N° 728, N° 1057 y/o Carreras Especiales**

### SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OGESS BAJO MAYO  
 Unidad Orgánica: C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO LA BANDA DE SHILCAYO  
 Nombre del cargo: NO APLICA  
 Clasificación: NO APLICA  
 Nombre del Puesto: TECNICO/A ADMINISTRATIVO/A  
 Dependencia jerárquica: DIRECCION GENERAL DEL C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO LA BANDA DE SHILCAYO

### SECCIÓN: FUNCIONES

#### MISIÓN DEL PUESTO

Brindar soporte administrativo, operativo y técnico en los procesos de gestión del Padrón Nominal y otras intervenciones estratégicas de salud pública, con el fin de garantizar el registro oportuno, la integridad de la información, la coordinación efectiva interinstitucional y el cumplimiento de los objetivos de la Unidad Especializada, conforme a la normativa vigente y directrices institucionales.

#### FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Mantener actualizado el registro del Padrón Nominal en el aplicativo informático correspondiente, asegurando la verificación y validación permanente de los datos ingresados.
- 2 Apoyar en la digitalización y registro de información de niños menores de 6 años en el sistema del Padrón Nominal, consolidando datos desde las IPRESS y Microredes.
- 3 Coordinar con los responsables del Padrón Nominal de las UNGETS, Microredes e IPRESS, a fin de consolidar y validar la información remitida para su actualización oportuna.
- 4 Verificar, previo a la baja de usuarios, la consistencia de datos en los aplicativos SEGUISAM, HIS, RENIEC y SUSALUD, conforme a los criterios establecidos y previa evaluación de la solicitud emitida por las IPRESS.
- 5 Coordinar con las UNGETS a nivel regional para gestionar la aceptación oportuna de los niños identificados en tránsito, velando por la continuidad del seguimiento de intervenciones prioritarias.
- 6 Generar reportes diarios del Padrón Nominal mediante el uso de tablas dinámicas u otras herramientas de análisis, y compartir los resultados con las IPRESS correspondientes para la actualización de sus registros locales.
- 7 Elaborar reportes semanales del Certificado de Nacido Vivo (CNV) utilizando herramientas de consolidación de datos, y remitirlos a las IPRESS involucradas para su correspondiente procesamiento.
- 8 Gestionar y tramitar el acceso de usuarios autorizados al Padrón Nominal y al sistema SEGUISAM, conforme a los protocolos de seguridad de la información definidos por la OGESS.
- 9 Brindar asistencia técnica remota o presencial a las UNGETS, Microredes e IPRESS en el uso, actualización y mantenimiento de los sistemas informáticos vinculados al Padrón Nominal, asegurando la resolución oportuna de incidencias.
- 10 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

#### CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No Aplica

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal  Permanente

No Aplica

### SECCIÓN: REQUISITOS

#### FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																		
<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;"></th> <th style="width: 35%; text-align: center;">Incompleta</th> <th style="width: 35%; text-align: center;">Completa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input type="checkbox"/> Primaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Universitaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> </tbody> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<p><input type="checkbox"/> Egresado(a)    <input type="checkbox"/> Bachiller    <input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center; margin: 5px 0;"> <b>TÉCNICO EN COMPUTACIÓN E INFORMÁTICA Y/O TÉCNICO EN SISTEMAS Y/O AFINES POR LA FORMACIÓN</b> </div> <p><input type="checkbox"/> Maestría    <input type="checkbox"/> Egresado    <input type="checkbox"/> Grado</p> <hr/> <p><input type="checkbox"/> Doctorado    <input type="checkbox"/> Egresado    <input type="checkbox"/> Grado</p>	<p>Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>D) ¿Habilitación profesional vigente?</p> <p>Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/></p>
	Incompleta	Completa																		
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																		
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																		
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																		
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>																		
<input type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																		



**CONOCIMIENTOS****A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):**

01) Manejo de herramientas ofimáticas (Word, Excel, PowerPoint).
02) Digitación y procesamiento de datos en sistemas de información en salud.
03) Gestión y organización de archivos digitales y físicos.
04) Seguridad informática y protección de datos sensibles.
05) Uso de software de gestión hospitalaria o aplicativos institucionales.

**B) Cursos requeridos y sustentados con documentos:**

**Cursos, talleres, capacitaciones y/o otros en:** Digitación, procesamiento y análisis de datos en sistemas de información en salud y/o gestión documental digital y administración de archivos institucionales y/o seguridad informática y protección de datos personales y/o uso de aplicativos institucionales en salud (como HIS, SEGUISAM, Padrón Nominal, CNV) y/o a fines al puesto; como mínimo 60 horas acumuladas.

**C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos				X	Inglés		X		
Hojas de cálculo				X	Quechua	X			
Programa de presentaciones				X	Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

**EXPERIENCIA****Experiencia laboral general**

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector **público o privado**.

**Tres (03) años**

**Experiencia laboral específica**

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en la función o la materia**:

**Dos (02) años**

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el puesto o cargo** (precisando este):

**No Aplica**

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el sector público**:

**Uno (01) año**

**Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.**

**No Aplica**

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

- ▶ TRABAJO EN EQUIPO
- ▶ COMPORTAMIENTO ÉTICO
- ▶ ORIENTACIÓN DE SERVICIO AL CIUDADANO
- ▶ COMUNICACIÓN ASERTIVA

**REQUISITOS ADICIONALES**

- ▶ RESOLUCIÓN, CONSTANCIA DE REGISTRO U OFICIO EMITIDO POR MINEDU, EN ADJUNTO AL TÍTULO TÉCNICO.





## PERFIL DEL PUESTO "ENFERMERO(A)"

CÓDIGO DEL PUESTO: 16-2026



**Formato de perfil de cargos estructurales y/o puestos bajo régimen del  
Decreto Legislativo N° 276, N° 728, N° 1057 y/o Carreras Especiales**

### SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OGESS BAJO MAYO  
 Unidad Orgánica: C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO LAMAS  
 Nombre del cargo: NO APLICA  
 Clasificación: NO APLICA  
 Nombre del Puesto: ENFERMERO(A)  
 Dependencia jerárquica: DIRECCIÓN GENERAL DEL C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO LAMAS

### SECCIÓN: FUNCIONES

#### MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención integral de enfermería a pacientes hospitalizados y ambulatorios con patologías agudas y crónicas, aplicando el proceso de atención de enfermería, protocolos clínicos y estándares de calidad, seguridad del paciente y la continuidad del cuidado en los diferentes servicios.

#### FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Ejecutar planes de cuidados integrales para pacientes con trastornos mentales agudos, crónicos o en crisis, basándose en guías de práctica clínica y protocolos de seguridad institucional.
- 2 Estructurar el Proceso de Atención de Enfermería (PAE) de manera sistemática, desde la valoración psicopatológica inicial hasta la evaluación de resultados, asegurando la continuidad del cuidado en el sistema.
- 3 Liderar la gestión del cuidado especializado en unidades de salud mental, facilitando la cohesión del equipo multidisciplinario para el cumplimiento de los objetivos terapéuticos
- 4 Salvaguardar la integridad del paciente mediante la supervisión estricta de la administración farmacológica, la vigilancia de efectos secundarios psicotrópicos y el cumplimiento de la técnica aséptica.
- 5 Efectuar procedimientos clínicos invasivos y no invasivos bajo estándares de calidad, adaptando cada intervención a la condición psicofísica y el nivel de colaboración del usuario.
- 6 Coordinar la transición asistencial mediante los procesos de referencia y contrarreferencia, garantizando que el paciente mantenga su red de apoyo y tratamiento entre niveles de atención.
- 7 Monitorear la evolución del estado mental y la respuesta a la terapéutica, identificando señales de alerta o riesgo de auto/heteroagresión para su comunicación inmediata al médico tratante.
- 8 Fomentar el autocuidado y la resiliencia a través de programas de educación sanitaria dirigidos a pacientes y familias, priorizando la psicoeducación y la prevención de recaídas.
- 9 Registrar de forma fidedigna cada intervención y cambio conductual en la historia clínica electrónica, respetando los marcos legales de confidencialidad y la ética profesional.
- 10 Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

#### CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No Aplica

Periodicidad de la Aplicación temporal (*marcar con un X, luego explicar o sustentar*) Temporal  Permanente

NO Aplica

### SECCIÓN: REQUISITOS

#### FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																														
<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;"></td> <td style="text-align: center;">Incompleta</td> <td style="text-align: center;">Completa</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Primaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Universitaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	X	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td><input type="checkbox"/> Egresado(a)</td> <td><input type="checkbox"/> Bachiller</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center; border: 1px solid black; padding: 10px;">ENFERMERO(A)</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Maestría</td> <td><input type="checkbox"/> Egresado</td> <td><input type="checkbox"/> Grado</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Doctorado</td> <td><input type="checkbox"/> Egresado</td> <td><input type="checkbox"/> Grado</td> </tr> </table>	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	ENFERMERO(A)			<input type="checkbox"/> Maestría	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado	<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado	<p>Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p> <p>D) ¿Habilitación profesional vigente?</p> <p>Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p>
	Incompleta	Completa																														
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																														
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																														
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																														
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																														
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	X																														
<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura																														
ENFERMERO(A)																																
<input type="checkbox"/> Maestría	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado																														
<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado																														



**CONOCIMIENTOS****A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):**

- 01) Conocimiento de la Ley N° 26842 - Ley General de Salud y su reglamento.  
 02) Conocimiento de la Ley N° 27604 - Ley del Trabajo de la Enfermera(o) y normativas relacionadas al ejercicio profesional.  
 03) Conocimientos sobre normativas y protocolos de bioseguridad en establecimientos de salud.  
 04) Conocimientos de vigilancia epidemiológica y control de infecciones en el ámbito hospitalario y comunitario.  
 05) Conocimiento de los derechos de las personas usuarias de los servicios de salud y principios de ética en la atención de enfermería.

**B) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:**

**Cursos y/o Programas de Especialización en:** Cuidados críticos y emergencias en enfermería y/o gestión de los servicios de enfermería y/o salud pública y epidemiología y/o Emergencias y Urgencias en Enfermería y/o a fines al puesto; como mínimo 200 horas acumulables.

**C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

**EXPERIENCIA****Experiencia laboral general**

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector **público o privado**.

Tres (03) años

**Experiencia laboral específica**

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en la función o la materia:**

Dos (02) años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el puesto o cargo** (precisando este):

No Aplica

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el sector público:**

Un (01) año

**Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.**

No Aplica

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

- ▶ TRABAJO EN EQUIPO
- ▶ COMPORTAMIENTO ÉTICO
- ▶ ORIENTACIÓN DE SERVICIO AL CIUDADANO
- ▶ COMUNICACIÓN ASERTIVA

**REQUISITOS ADICIONALES (Documentado)**

- ▶ RESOLUCIÓN DE SERUMS.





CODIGO N° 17-2026

Formato de perfil de cargos estructurales y/o puestos bajo régimen del Decreto Legislativo N° 276, N° 728, N° 1057 y/o Carreras Especiales



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: DIRECCION REGIONAL DE SALUD SAN MARTIN

Unidad Orgánica: OGESS 400 - SALUD SAN MARTIN

Nombre del cargo: NO APLICA

Clasificación: NO APLICA

Nombre del puesto: MEDICO CIRUJANO

Dependencia jerárquica: DIRECCION REGIONAL DE SALUD SAN MARTIN

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Desarrollar actividades de atención directa al paciente, promoviendo la participación de la pareja, familia y comunidad, con calidad y respeto a las normas de ética con la finalidad de fortalecer las actividades preventivas oncológicas en el primer nivel de atención.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Desarrollar actividades para la promoción del tamizaje de cánceres prevalentes.
- Realizar tamizaje en cáncer de prostata a través de la identificación de factores de riesgo con la evaluación de Dosaje de Antígeno Prostatico (PSA).
- Realizar tamizaje de colon y recto a través de la evaluación clínica y el examen de sangre oculta en heces
- Realizar tamizaje de Cáncer de piel la misma que incluye una evaluación clínica de piel en los establecimientos de salud de la micro red, red asignadas por la DIRESA .
- Coordinar el traslado oportuno de las muestras hacia los puntos de acopio o laboratorio de mayor capacidad resolutive indicado por DIRESA.
- Gestionar el seguimiento a la interconsulta/referencia de las pacientes con resultados positivos al tamizaje para el manejo de casos
- Brindar atención detección de otros tipos de cancer de acuerdo a la evaluación clínica.
- Redactar informes y documentos relacionados a la prestación del servicio como: Registro en Historia Clínica, aplicativos de seguimiento (obligatoriamente) y/o Registren el HISMNSA, entre otros a solicitud del jefe.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

El servicio se efectuara en diferentes unidades, areas y servicios de las IPRESS

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal  Permanente

Desplazamiento se realizara de acuerdo a la necesidad de servicio de cada establecimiento de salud que conforma la DIRESA-SM

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																														
<table border="1"> <tr> <td></td> <td>Incompleta</td> <td>Completa</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td></td> <td>X</td> </tr> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>		X	<input type="checkbox"/> Egresado(a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura  <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">MEDICO CIRUJANO</div> <table border="1"> <tr> <td>Maestría</td> <td>Egresado</td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">No aplica</td> </tr> <tr> <td>Doctorado</td> <td>Egresado</td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">No aplica</td> </tr> </table>	Maestría	Egresado	Grado	No aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica			Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>  D) ¿Habilitación profesional? Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
	Incompleta	Completa																														
<input type="checkbox"/>																																
<input type="checkbox"/>																																
<input type="checkbox"/>																																
<input type="checkbox"/>																																
<input checked="" type="checkbox"/>		X																														
Maestría	Egresado	Grado																														
No aplica																																
Doctorado	Egresado	Grado																														
No aplica																																



**CONOCIMIENTOS**

**A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):**

- Ley 26842 – Ley General de Salud, Ley Nº 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Resolución Directoral N.º 1003-2020/MINSA, que aprueba el plan nacional de cuidados integrales del cáncer (2020-2024).
- Decreto Supremo N.º 039-93-PCM – Reglamento de Prevención y Control del Cáncer Profesional.

**B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:**

**Cursos y/o programas de especialización:** Cánceres prevalentes, y/o tamizajes oncológicos, y/o prevención en cáncer de mama, y/o prevención en cáncer de cuello uterino y/o afines al puesto (como mínimo 200 horas acumulables).

**C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua				
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

**EXPERIENCIA**

**Experiencia laboral general**

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años

**Experiencia laboral específica**

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

NO APLICA

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Un (01) año

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo

NO APLICA

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

Capacidad de planificación y organización.

Comportamiento ético

Trabajo orientado a resultados y bajo presión.

**REQUISITOS ADICIONALES**

Resolución de SERUMS

